



" العدالة والحق "

Justice & The Right

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan
كلية الحقوق
Faculty of Law



" عرافة وجوده "

"Tradition and Quality"

الوصف التفصيلي للمواد الدراسية - إجراءات إعداد الخطة الدراسية وتحديثها/ قسم القانون	QF06/0408-3.0
---	---------------

القانون	القسم	الحقوق	الكلية
0601315	رقم المادة	قانون العمل والضمان الإجتماعي	اسم المادة الدراسية
أحكام الإلتزام	المتطلب السابق/المتزامن للمادة	3 ساعات	الساعات المعتمدة

الوصف المختصر للمادة:

تتناول هذه المادة التعريف بالتشريع العمالي وأهميته وتطوره والتنظيم الدولي لبعض جوانبه ومصادرة واستقلاله ونطاق تطبيقه، ثم دراسة القواعد القانونية التي تنظم عقد العمل الفردي من حيث عناصره وانتقاده ومدته وأثاره التي تشمل التزامات وحقوق أطراف عقد العمل وجزاء الإخلال بهذا العقد، كما تتناول هذه المادة دراسة التنظيم القانوني لعلاقات العمل الجماعية سواء ما تعلق منها بعقد العمل الجماعي أم بالتنظيمات النقابية أم بتسوية المنازعات العمالية الجماعية طبقاً لقانون العمل الأردني والاتفاقات الخاصة بالعمل، وتتضمن كذلك دراسة المبادئ العامة في قانون الضمان الاجتماعي من حيث تعريفه وأهميته وتطوره ونطاق تطبيقه، وأحكام التأمين ضد الإصابات الناشئة عن العمل وأمراض المهمة، والتأمين ضد الشيخوخة والعجز الوفاة والتأمين ضد العجز المؤقت بسبب المرض والتأمين الصحي الشامل للعامل والمستحقين، ثم المنح العائلية، والتأمين ضد البطالة، مع التركيز على الأحكام التفصيلية للنوعين الأول والثاني من التأمينات وهي المطبقة حالياً في الأردن.

أهداف ومخرجات التعلم للمادة الدراسية

الهدف الاول	القدرة على تحديد السياسات الاجتماعية والسياسية والاقتصادية التي تؤثر على قانون العمل
مخرجات التعلم للهدف الاول	1.1 تعريف الطالب بالمبادئ والقواعد الأساسية لقانون العمل والضمان الاجتماعي. 2.1 مناقشة الطالب بصور عقد العمل، وتطورات عقد العمل وتعديلاته. 3.1 تحليل النصوص القانونية.
الهدف الثاني	تنمية فهم الطالب بعقود العمل وفهم المصطلحات القانونية
مخرجات التعلم للهدف الثاني	1.2 القدرة على تمييز عقود العمل. 2.2 فهم المصطلحات القانونية، وتحليلها لمعرفة غاية المشرع. 3.2 تركيب المفاهيم القانونية وتوظيفها في تطبيق قانون العمل.
الهدف الثالث	تعريف الطالب بالنزاعات العمالية
مخرجات التعلم للهدف الثالث	1.3 القدرة على معرفة حقوق صاحب العمل والعمال. 2.3 القدرة على حل النزاعات الناشئة عن النزاعات العمالية. 3.3 تحديد المحاكم المختصة بالنزاعات العمالية واختصاصها.
الهدف الرابع	تعريف الطالب بالأنظمة القانونية التي تنظم عقد العمل والاصابات
مخرجات التعلم للهدف الرابع	1.4 القدرة على دراسة القواعد التي تنظم عقد العمل الفردي. 2.4 دراسة التنظيم القانوني لعلاقات العمل الجماعية. 3.4 دراسة المبادئ العامة في قانون الضمان الاجتماعي والاصابات والامراض والتعويض.
الكتاب المعتمد:	1- الوسيط في شرح قانون العمل والضمان الاجتماعي - د. سيد رمضان - دار الثقافة - 2015



" العدالة والحق "

Justice & The Right

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan
كلية الحقوق
Faculty of Law



" عرافه وجوده "

"Tradition and Quality"

الوصف التفصيلي للمواد الدراسية - إجراءات إعداد الخطة الدراسية وتحديثها/ قسم القانون	QF06/0408-3.0
---	---------------

1- شرح احكام قانون العمل-د. جعفر المغربي- دار الثقافة - عمان ط1- 2016. 2- شرح قانون العمل الجديد- د.أحمد عبدالكريم أبوشنب - مكتبة دار الثقافة والنشر والتوزيع ط(1) - الإصدار الرابع - 2003.	المراجع العلمية:
--	------------------

التوزيع الزمني				
ملاحظات	الصفحات في الكتاب المعتمد	الموضوعات	عدد الساعات	الاسبوع
	ص 11 - 24	تعريف قانون العمل. نوع العمل. موقف المشرع من علاقات العمل.	1 1 1	01
	ص 24 - 53	التطور التاريخي لقانون العمل ومراحلها(الجماعات الأولى،العصور الوسطى). السمات المميزة لقانون العمل. الصفة الآمرة لقواعد قانون العمل.	1 1 1	02
	ص 53 - 82	التفسير المميز لقانون العمل. سهولة إجراءات التقاضي . مصادر قانون العمل - المصادر الداخلية، والمصادر الدولية.	1 1 1	03
	ص 83 - 91	أهمية قانون العمل، ومنزلة قانون العمل بين فروع القانون الأخرى. تعريف قانون العمل - أطراف قانون العمل. التمييز بين قانون العمل وغيره من العقود - المقارنة بين العمل والمقاولة. التمييز بين العمل وكل من / البيع / والشركة / والإيجار / والوكالة.	1 1 1	04
	ص 128 - 165	عناصر عقد العمل. العمل - عنصر التعيين - عنصر الأجر وتعريفه وشروطه وأهميته. طرق تحديد الأجر - صور الأجر.	1 1 1	05
	ص 193 - 207	أركان عقد العمل (التراضي - المحل - السبب). الأهلية، سلامة الإرادة من العيوب. المراحل التمهيديّة على عقد العمل، الوساطة في إبرام عقود العمل، عقد العمل تحت الجرية.	1 1 1	06
	ص 209 - 237	القيود الواردة على الحرية التعاقدية. القيود التي يتطلبها الصالح العام. القيود التي تقتضيها الإعتبارات الإنسانية والاجتماعية.	1 1 1	07
	ص 243 - 278	آثار عقد العمل من جانب العامل / التزاماته، تأدية العمل، الحفاظ على الأشياء المسلمة إليه، إطاعة أوامر صاحب العمل، وعدم منافسة رب العمل. التزاماته بالنسبة لاحترامه.	1 1 1	08
	ص 278 - 307	الجزاء المترتب على إخلال العامل بالتزاماته / الجزاء طبقاً للقواعد العامة. الجزاء التأديبي - وتمييزه عن الإجراءات التنظيمية - لائحة النظام الداخلي. أنواع الجزاءات / الإنذار - الغرامة - الوقف - عقوبة الفصل.	1 1 1	09



" العدالة والحق "

Justice & The Right

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan
كلية الحقوق
Faculty of Law



" عرافه وجوده "

"Tradition and Quality"

الوصف التفصيلي للمواد الدراسية - إجراءات إعداد الخطة الدراسية وتحديثها/ قسم القانون	QF06/0408-3.0
---	---------------

ص 309 - 393	آثار العقد من جانب رب العمل. التزاماته بدفع الأجر - التزاماته بمنح الإجازات - الإلتزامات الأخرى المتفرقة. الجزاء المترتب على مخالفات رب العمل.	1 1 1	10
ص 399 - 451	إنهاء عقد العمل الفردي / أسباب انتهاء العقود على وجه العموم. أسباب انتهاء عقد العمل على وجه الخصوص. الإنهاء غير المشروع وآثاره.	1 1 1	11
ص 453 - 462	آثار انتهاء عقد العمل / مكافأة نهاية الخدمة. شهادة نهاية الخدمة. رد الأشياء الخاصة بالعامل.	1 1 1	12
ص 463 - 493	عقد العمل الجماعي / ماهيته - التمييز بينه وبين عقد العمل الفردي. شروط انقضائه وشروط صحته. آثار عقد العمل الجماعي / الموضوع - الأشخاص - انقضاء عقد العمل.	1 1 1	13
ص 495 - 520	المنازعات العمالية الجماعية / ماهية النزاع العمالي ومقوماته. طرق التعبير عن النزاع العمالي. طرق تسوية النزاع العمالي.	1 1 1	14
ص 523 - 533	قانون الضمان الإجتماعي / التشكيل الإداري لمؤسسة الضمان. التنظيم الإداري للمؤسسة - الموارد المالية لمؤسسة الضمان. حالات سقوط العضوية عن العمال وأصحاب العمل. نطاق تطبيق قانون الضمان الإجتماعي.	1 1 1	15
ص 535 - 553	صور التأمين. التأمين ضد إصابات العمل وأمراض المهنة. التأمين ضد العجز والشيخوخة.	1 1 1	16

اعمال الفصل = 50% (تقارير، أبحاث، امتحانات يومية)	طريقة التقييم للمواد العملية	المشاركة = 10% الامتحان الأول = 20% الامتحان الثاني = 20% الامتحان النهائي = 50%	طريقة التقييم للمواد النظرية
--	---------------------------------	---	---------------------------------

اعتمدت من قبل رئيس القسم	الدكتور محمد خليل أبو بكر	تاريخ الاعتماد	2017/11/21
--------------------------	---------------------------	----------------	------------

معلومات إضافية: (يتم تحديثها في كل فصل دراسي وتعباً من قبل مدرس المادة)

مدرس المادة	الدكتور رامي ابراهيم الزواهره	رقم المكتب	
الهاتف الداخلي		البريد الالكتروني	Rami.alzwahreh@zuj.edu.jo
الساعات المكتبية			