

Abstract in Second Language

يعتبر نظام إدارة موارد المنظمة أحد الأنظمة الصعبة والمعقدة والمكلفة، والعدد من المنظمات فشلت بعد تطبيق النظام في الحصول على الأهداف المرجوة من تطبيقه، وأحد أهم أسباب نجاح النظام و تخفيض نسب الفشل لدى المنظمات هو إدارة التغيير.

هدف الدراسة هو لإكتشاف الأثر بين أدراة التغيير ومخرجات نظام إدارة الموارد المنظمة في شركات الأدوية الأردنية، تحاول الدراسة على إيجاد فهم أعمق لمدى تأثير إدارة التغيير على تحسين مخرجات نظام إدارة الموارد. ولتحقيق هذه الغاية تم تصميم إستبيان مكون من ٤٦ عبارة بعد أن تم إختبار إتساقه وصلاحيته لجمع البيانات من العينة القصدية والمكونة من ١٧١ مستجيب موزعون على خمس شركات تمثل جميع شرائح شركات الأدوية في الأردن.

بعد تحليل البيانات بإستخدام إختبار الإنحدار البسيط والمتعدد أشارات النتائج إلى أن العناصر المختارة الممثل وهي (دعم الإدارة العليا، الإتصال الموسسي، ثقافة المنظمة، التدريب والتعليم) كلها لها أثر معنوي وإيجابي على تحسين نتائج نظام إدارة الموارد للمنظمة وهي (تحسين إتخاذ القرار، تحسين الإنتاجية).