

ملخص الدراسة

أثر تغيرات أسس التقاعد المبكر في قانون الضمان الاجتماعي على هامش الربح التشغيلي للمؤسسة

العامّة للضمان الاجتماعي الأردنيّة.

اعداد: رامي صالح يوسف العشي

إشراف: أ.د. عبد الرزاق الشحاده

جامعة الزيتونة الأردنية، 2020م

هدفت هذه الدراسة الى بيان حجم التأثير للتغيرات المتعلقة بالتقاعد المبكر في قانون الضمان الاجتماعي رقم (1) لعام 2014 على هامش الربح التشغيلي للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الأردنيّة، وقد تكون مجتمع وعينة الدراسة من جميع المتقاعدين مبكراً في كافة ادارات مؤسسة الضمان الاجتماعي في الأردن. لتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج التطبيقي المعتمد على البيانات والقوائم المالية المنشورة من قبل المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الأردنيّة خلال الفترة الممتدة من (2009-2019) حيث تم تصنيف بيانات هذه المؤسسة وفق المتغيرات المعتمدة في الدراسة، وتم استخدام أسلوب تحليل الانحدار البسيط والمتعدد من خلال البرنامج الاحصائي (SPSS) للإجابة على أسئلة الدراسة واختبار الفرضيات. ومن أهم النتائج التي توصلت اليها الدراسة هو وجود أثر كبير للتغيرات التي حدثت في القانون الضمان الاجتماعي رقم (1) لعام 2014 فيما يخص التقاعد المبكر على الأداء التشغيلي للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي، فقد احتل التغير في معامل المنفعة لرواتب التقاعد المبكر المرتبة الأول من حيث

قوة التأثير على الأداء التشغيلي للمؤسسة، بينما احتل التغير في قيمة سقف الإعالة لرواتب التقاعد المبكر المرتبة الأقل تأثيراً على تحقيق الأداء التشغيلي لدى المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي.

ومن أهم التوصيات التي خرجت بها الدراسة ضرورة قيام المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي بالأخذ بعين الاعتبار نتائج هذه الدراسة عند قيامها في المستقبل بإجراء أي تعديلات على متغيرات عناصر التقاعد المبكر في قانون الضمان الاجتماعي رقم (1) لعام 2014، حيث بينت هذه الدراسة ترتيب تلك العناصر تنازلياً من الأعلى تأثيراً إلى الأدنى تأثيراً على تحقيق الأداء التشغيلي لدى المؤسسة.

الكلمات المفتاحية: الأداء التشغيلي، التقاعد المبكر، المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي.