

CURRICULUM VITAE

السيرة العلمية

**Prof. Dr. ABDUL AZEZ BADIR
MOHAMMED ALNIDAWY**

الاستاذ الدكتور عبد العزيز بدر محمد النداوي

Scientific Title: Professor

استاذ ادارة الاعمال/ الموارد البشرية

E-Mail: dr54alnidawy@yahoo.com

السيرة العلمية / الذاتية

اولا : بيانات شخصية :

الاسم : عبد العزيز بدر محمد النداوي
محل وتاريخ الولادة : بغداد 1954
الجنسية : عراقية
القومية : عربية
الحالة الاجتماعية : متزوج
جنسية الزوجة : الاردنية
العنوان في العراق : بغداد - الدورة محلة / 840 زقاق / 22 دار / 26
العنوان الحالي : الاردن - عمان - مرج الحمام - عمارة رقم 15
اللغات : العربية (الام) - الانكليزية
اللقب العلمي : استاذ عام 2017
مكان العمل السابق : متقاعد // كلية الإدارة والاقتصاد \ الجامعة المستنصرية
مكان العمل الحالي : جامعة الزيتونة الاردنية
البريد الالكتروني : dr54azezalnidawy@yahoo.com

رقم الهاتف : 00962799987302

ثانيا : الشهادات :

- 1- دكتوراه \ 1990 \ ادارة اعمال / ادارة الموارد البشرية \ جامعة ويلز \ كاردف \ المملكة المتحدة / بريطانيا \ عنوان الاطروحة :-
((تقييم كفاءة برامج التدريب الاداري في المنظمات الصناعية العراقية)) .
- 2- ماجستير / 1980 \ ادارة اعمال \ ادارة الموارد البشرية / كلية الادارة والاقتصاد \ جامعة بغداد \ عنوان الاطروحة :-
((اعداد موازنة بشرية في المنظمات العراقية)) .
- 3- بكوريوس \ محاسبة وادارة الاعمال 1977 \ كلية الادارة والاقتصاد \ الجامعة المستنصرية.

ثالثا : الخبرة العلمية :

أ- المجال الوظيفي :

- 1(-) 2017 لغاية الان : استاذ ادارة الاعمال /موارد بشرية / رئيس قسم إدارة الأعمال ونائب عميد كلية الاعمال /جامعة الزيتونة الاردنية.
- 2(-) 2005 - 2017 : استاذ مشارك / ادارة الاعمال / موارد بشرية \ رئيس قسم إدارة الأعمال /جامعة الزيتونة الاردنية.
- 3(-) 2003 - 2005 : استاذ مشارك \ الجامعة المستنصرية.
- 4(-) 2001 - 2003 : عميد الكلية التقنية الادارية \ هيئة التعليم التقني / بغداد.
- 5(-) 1992 - 2001 : عميد المعهد الفني والتقني في المعاهد في المحافظات \ بغداد - كربلاء - المثنى.
- 6(-) 1980 - 1992 : نائب عميد ورئيس قسم علمي معهد الادارة / الرصافة والمعهد الفني/ المنصور - بغداد .
- 7(-) 1979 - 1980 : استاذ مساعد معهد الادارة الرصافة - بغداد .

ب- مجال التدريس :

- 1- تدريس مادة ادارة الموارد البشرية لبرنامج الدكتوراة \ الجامعة المستنصرية لثلاث دورات.
- 2- تدريس مادة ادارة الموارد البشرية لبرنامج الماجستير \ جامعة بغداد لثلاث دورات.
- 3- تدريس مادة ادارة الموارد البشرية لبرنامج الدبلوم العالي \ جامعة بغداد لثلاث برامج.
- 4- تدريس مادة ادارة الموارد البشرية لطلبة الكلية التقنية الادارية \ هيئة التعليم التقني.
- 5- تدريس مواد مختلفة لطلبة الكلية التقنية وكليات الادارة والاقتصاد في العراق وجامعة الزيتونة الاردنية وكالاتي :-
 - ادارة الموارد البشرية - دراسات ادارية باللغة الانكليزية -ادارة مشتريات ومخازن - مؤسسات متخصصة - ادارة المشاريع الصغيرة -
 - نظم معلومات ادارية - مبادئ الادارة \ انجليزي \ عربي. - نظرية المنظمة . - السلوك التنظيمي. - ادارة المخازن- الادارة المالية - مبادئ التسويق - ادارة التسويق - التدقيق
- 6- تدريس مادة ادارة الموارد البشرية المتقدمة \ طلبة ماجستير جامعة الزيتونة الاردنية للفترة من 2006 لغاية /2020 باللغة الانكليزية
- 7- تدريس مادة الادارة الاستراتيجية المتقدمة \ طلبة ماجستير جامعة الزيتونة الاردنية للفترة من 2006 لغاية /2020 باللغة الانكليزية

ج- البحوث والمنشورات والاشراف العلمى والمناقشة :

- 1- نشر اكثر من (25) بحث في موضوع ادارة الاعمال / ادارة الموارد البشرية في المجالات العالمية المصنفة في قواعد بيانات عالمية متقدمة \ البحوث في تخصص مواضيع :-
 - تدريب الموارد البشرية.
 - تخطيط الموارد البشرية.
 - ادارة المعرفة.
 - ادارة رأس المال الفكري.
 - تأثير العولمة على ادارة الموارد البشرية.
 - تحديات القرن الواحد والعشرين في مجال ادارة الموارد البشرية.
 - القيادة الادارية واثرها في خلق الميزة التنافسية للمنظمات
 - تاثير المنظمات المتعلمة على معالجة مخاطر راس المال الفكري في المنظمات .
 - أنشطة ادارة الموارد البشرية واثرها في نموذج سلسلة القيمة .
 - تحديد الاحتياجات التدريبية في منظمات الاعمال .
 - ادارة الجودة في المنظمات .
- 2- تأليف كتاب (ادارة الافراد) معتمد في التدريس لطلبة هيئة التعليم التقني \ التخصص الاداري.
- 3- تأليف كتاب (عولمة ادارة الموارد البشرية) عام 2009.
- 4- تأليف كتاب (الاتجاهات المعاصرة في ادارة المشتريات والمخازن) عام 2010 معتمد لطلبة جامعة الزيتونة الاردنية / ادارة الاعمال .
- 5- الاشراف على (20) طالب ماجستير وطالبين دكتوراه.
- 6- الاشتراك في مناقشة (50) طالب ماجستير و (10) طلاب دكتوراه.

جدول الابحاث المنشورة في جامعة الزيتونة الاردنية

No.	Researchers	Title	Journal Name	Date of publication	Volume & Number
1-	Abdul Azeez Badir Alnidawi ¹ , A.S.H. Yousif ² K. H. A.M. Hmdan ³	An investigation into the impact of employee empowerment on organizational commitment: The case of Zajil International Telecom Company of Jordan	Journal of Productivity and Quality Management	Accepted 2019	Scopus
2-	Mohammad Ebrahim Nawaiseh, Hala Azeez Al-Nidawy	The Use of Capital Budgeting Techniques as a Tool for Management Decisions: Evidence from Jordan	Springer	Published 2018	Scopus
3-	Abdul Azeez Badir Alnidawi, Shaima'a Abdel Qader Jaffal	The Impact of Organizational Creativity on Organizational Performance: The Moderating Role of Knowledge Sharing: Empirical Study in Pharmaceutical Jordanian Companies	International Journal of Business, Economics and Management Works	November 2018	Vol. 5, Issue 11, PP. 23-31,
4	Abdul Azeez Badir Alnidawy , Fatimah Musa omran ²	THE IMPACT OF THINKING STRATEGIES ON THE EMPLOYEES' CREATIVE BEHAVIOR IN INSURANCE COMPANIES IN JORDAN	IJER	DEEMBER 2018	V9 i6, 10 – 22

6-	Abdul Azeez Badir Alnidawy Abdul Sattar Hussien Alshemer	SUSTAINABILITY AND ITS ROLE IN ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IN THE JORDANIAN PHARMACEUTICAL INDUSTRY	IJER	2017	V8 i5,41 - 56
7-	Abdul Azeez Badir Alnidawi1, Abdul Sattar Hussien Alshemer	Competitive Advantage Based on Human Capital and its Impact on Organizational Sustainability: Applied Study in Jordanian Telecommunications Sector	Journal of Management and Sustainability	Published 2017	Vol. 7, No. 1; 2017
8-	Abdul Azeez Badir Alnidawy And Fatimah Omran	Learning Organization Impact on Internal Intellectual Capital Risks; An Empirical Study in the Jordanian Pharmaceutical Industry Companies	International business Research	2016 Published	Vol. 9 No. 10 2016
9-	Abdul Azeez Badir Alnidawy And Fatimah Omran	Human Resource Management Activities Adopted in the Value Chain Model and their Impact on the Organizational Sustainability	International business Research	2016 Published	Vol. 9 No. 8 2016
10-	Abdul Azeez Badir Alnidawy	The Effect of Identifying Training Needs on the Effectiveness of the Training Process and Improving the Individual and Organizational Performance :Applied Study	International Journal of business Administration	2015 Published	6 4 July 2015
11-	Abdul Azeez Badir Alnidawy	The Effect of Emotional Intelligence on Job Satisfaction : Applied Study in the Jordanian Telecommunication Sector	International Journal of business Administration	2015 Published	6 3 May 2015
12-	Abdul Azeez Badir Alnidawy And Fatimah Omran	The Effect of the Transformational Leadership on the Elements of Human Capital in the Jordanian Communication Sector	European Journal Of Business and Management	2015 Published	7 6 2015
13-	Loay Alnaji Mahmood Ridha Abdul Azeez Badir Alnidawy	Total Quality Management Application in Alzaytoonah University : Opinion of Teachers in Faculty of Economics and Administrative Sciences	The International Institute for Science, Technology and Education	2014 Published	4 22 2014
14-	Abdul Azeez Badir Alnidawy And Fatimah Omran	The Effect of the Creative Leadership on the Activities of Human Resources Which Support the Strategies of Competitive Advantage in the Jordanian Commercial Banks	European Journal Of Business and Management	2014 Published	6 22 2014
15-	Abdul Azeez Badir Alnidawy And Saeb Ahmad Fatimah Omran	The Effect of the Transformational Leadership on confronting the challenges of the quality of Health Services by using TQM in Jordanian private health sector	Information and Knowledge Management	2014 Published	4 2 2014

16--	Abdul Azeez Badir Alnidawy	Risks of Intellectual Capital and Its Effect on Competitive Advantages : Applied Study	Information and Knowledge Management	2013 Published	3 12 2013
17-	Mahmood Alsamydai Husam Alnaimi Abdul Azeez Badir Alnidawy	The Impact of Organizational Change on the Marketing Strategies of Change (A Field Study in the Jordanian Commercial Banks	Global Journal of Management and Business Research	2013 Published	13 3 2013
Total					

البحوث المنشورة باللغة العربية

ت	اسم الباحث	عنوان البحث	اسم المجلة	تاريخ النشر	العدد والسنة
1-	عبد العزيز بدر النداوي	بناء واختبار نموذج لتحديد خصائص الريادي بالاعتماد على العمليات الإدارية	مجلة البحوث المالية والتجارية	2013	الثاني 2013
2-	عبد العزيز بدر النداوي	ذكاء الأعمال منهجية لتطوير العمليات الإدارية في منظمات الأعمال : بناء نموذج	مجلة الدراسات المالية والتجارية	2011	الثاني 2011
3-	عبد العزيز بدر النداوي	تحدي ظاهرة العولمة ومتطلبات التغيير لمواجهتها في مجال إدارة الموارد البشرية	مجلة الدراسات المالية والتجارية	2010	الثالث 2010
4-	عبد العزيز بدر النداوي عروبة معين الراوي	جدوى وجود دوائر التدريب والتطوير : دراسة تطبيقية	مجلة البحوث التقنية / التخصصات الإدارية	2002	الثاني المجلد الأول 2002
5-	عبد العزيز بدر النداوي	الولاء التنظيمي وعلاقته بالرضا الوظيفي لدى العاملين	مجلة البحوث التقنية / التخصصات الإدارية	2002	الأول المجلد الأول 2002
	المجموع				

رابعاً : العضوية العلمية والمهنية : أ-المجلات العلمية :

- 1- -رئيس تحرير مجلة التقني للبحوث الادارية / العراق 2000 لغاية 2003.
- 2 - -رئيس اللجنة القطاعية الادارية في هيئة التعليم التقني / العراق.
- 3 - -عضو لجنة المناهج المركزية في وزارة التعليم العالي العراقية عن التخصص الاداري في هيئة التعليم التقني .
- 4- -عضو اللجنة التحضيرية لاكثر من (16) مؤتمرا علميا لكلية الاعمال جامعة الزيتونة الاردنية .
- 5- -عضو اللجنة التنظيمية لمؤتمر كلية الهندسة وكلية الاعمال لعام 2017

ب-النقابات المهنية:

- 1-- -عضو نقابة المحاسبين والمدققين.
- 2- -عضو لجنة مراقبة مهنة المحاسبة منذ عام 1976 لغاية 2003 .
- 3-- -عضو جمعية الاقتصاديين العراقيين منذ عام 1976 لغاية 2003 .
- 4- -عضو نقابة المعلمين العراقية منذ عام 1979 لغاية 2003 .

خامساً : اخرى :

خبير استشاري لعدد من المنظمات العراقية في بغداد /العراق في مجالات التخصص الاداري لغاية 2003 .

اشهد بأن البيانات التي تخص الفقرات اعلاه, صحيحة ولاجله وقعت خلاصة الخدمة هذه.

الاستاذ الدكتور
عبد العزيز بدر محمد النداوي
استاذ ادارة الاعمال

