



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

التاريخ:
الرقم:

جامعة الزيتونة الأردنية كلية التمريض

الخطة السنوية للكلية للعام 2020-2021

إجراءات اعتماد الخطة السنوية				
الرقم	الإجراء	المسؤولية	التاريخ	التوقيع
1	إعداد الخطة السنوية للكلية			
2	مناقشة الخطة السنوية للكلية في مجلس الكلية	مجلس الكلية		
3	اعتماد الخطة السنوية للكلية	عميد الكلية		
4	مناقشة الخطة السنوية للكلية في مجلس العمداء	مجلس العمداء		
5	الاعتماد النهائي للخطة السنوية للكلية من مجلس العمداء	رئيس الجامعة		



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

تعليمات وإرشادات بخصوص إعداد التقارير السنوية

إعداد التقارير السنوية حسب السنة الدراسية، حيث تبدأ من 2020/09/01 العام السابق حتى 2021/8/31 للعام الحالي. تنقل محتويات جدول الخطة السنوية التي أعدها القسم في بداية العام إلى هذا النموذج كما هي، باستثناء تاريخ التنفيذ المتوقع، فسيتم بتاريخ التنفيذ الفعلي.

هيكلية التقارير السنوية تعتمد على تحقيق مؤشرات الأداء، وتذكر النتائج في العمود الأخير من الجدول.

إذا كانت مؤشرات الأداء مرتبطة بالبرنامج الأكاديمي تذكر النتائج لكل برنامج يطرحه القسم.

الملاحق المرفقة بالنموذج تعبأ عند إعداد التقارير السنوية.

قائمة المحتويات

الرقم	البند	الصفحة
	المقدمة	
أولاً	محور التخطيط الاستراتيجي	
ثانياً	محور الحوكمة	
ثالثاً	محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)	
رابعاً	محور البحث العلمي والإيفاد والابداعات	
خامساً	المصادر المالية والمادية والبشرية	
سادساً	الخدمات الطلابية	
سابعاً	خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية	
ثامناً	ضمان الجودة	



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

المقدمة

رؤية الكلية: نحو كلية منافسة في مجال تعليم التمريض والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

رسالة الكلية: توظيف المعايير الأكاديمية وضمان الجودة عند تطبيق أساليب التعليم والتعلم الحديثة لرفد سوق العمل بممرضين ذوي كفايات مهنية وقادرين على القيادة والريادة والإبداع وذلك من خلال التخطيط السليم والشراكة مع المؤسسات المحلية والدولية الرائدة في مجال البحث العلمي والتنمية المستدامة في المجتمع.

غايات الكلية:

- 1- مراجعة الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية بشكل دوري بما يتوافق مع رؤية الكلية ورسالتها وقيمتها.
- 2- ضمان نزاهة وشفافية وفاعلية قرارات مجالس الحاكمة في الكلية.
- 3- استحداث برامج متخصصة في مجال التمريض والتطوير المستمر للخطط الدراسية واعتماد أساليب تعليم وتعلم حديثة بحيث تتواءم مع متطلبات سوق العمل.
- 4- تشجيع البحث العلمي التطبيقي ضمن الأولويات الوطنية و توصيات المجلس التمريضي الاردني والتركيز على الإبداع والريادة والابتكار.
- 5- توظيف المصادر المالية والمادية وتأهيل الكوادر البشرية و توجيهها نحو الأنشطة في الكلية.
- 6- التحسين المستمر للخدمات الطلابية ورفع مستوى التنافس الوظيفي للطلبة في سوق العمل وتفعيل آليات التواصل مع الطلبة الخريجين.
- 7- تعزيز دور الكلية في المسؤولية المجتمعية في مجال الصحة لفئات المجتمع المختلفه بالمشاركة مع المؤسسات ذات العلاقة محليا ودوليا مما يسهم في التنمية المستدامة.
- 8- السعي للحصول على شهادات ضمان الجودة وتحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات المحلية والدولية.

قيم الكلية:

1. الانتماء الوطني.
2. القيادة والعمل بروح الفريق.
3. النزاهة والشفافية.
4. العدالة وتكافؤ الفرص.
5. التعلم المستمر.
6. احترام الرأي الآخر والتعددية الثقافية.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

نبذة عن الكلية:

تأسس قسم التمريض في عام 1993 ، وعدد أعضاء الهيئة التدريسية فيه حالياً 12 مدرساً من جميع الرتب الأكاديمية وتغطي جميع المجالات المعرفية لتخصص التمريض، ويدرس فيه الآن 346 طالب وطالبة في برنامجي البكالوريوس والماجستير، وقد تخرج 25 فوج، منهم 3133 من حملة شهادة البكالوريوس، و 62 من حملة شهادة الماجستير.

وتركز الكلية على تقديم أعلى مستوى من الخدمات الأكاديمية وذلك باستقطاب الكفاءات الأكاديمية ذات الخبرة والطلبة المتميزين. وتلتزم هيئة التدريس بإعداد ممرضين ذو كفايات مهنية وقادرين على القيادة والريادة والابداع لتقديم رعاية أفضل لجميع فئات المجتمع المحلي.

يُشرف قسم التمريض على الاعداد والتطبيق الأمتل للعملية التعليمية لجميع المساقات ، ويُعدّ التقويم المستمر للعملية التعليمية مبدأ رئيسياً لضمان الوصول إلى الجودة والتميز في أداء القسم. و يضم القسم مجموعة متميزة من أعضاء الهيئة التدريسية من مختلف الرُتب الأكاديمية والاهتمامات البحثية، الذين يقومون بتدريس المساقات النظرية والإشراف المباشر على الطلبة في أماكن التدريب العملي ، بالإضافة إلى دورهم في الإشراف على رسائل الماجستير لطلبة برنامج الماجستير والمشاركة في نشاطات الخدمة المجتمعية.

وقد بلغ عدد الأبحاث لأعضاء الهيئة التدريسية فيه 224 بحثاً منشوراً في مجلات عالمية محكمة، و 20 بحثاً مشاركاً في مؤتمرات عالمية وعربية ومحلية محكمة حتى تاريخه.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الدراسي 2021 /2020

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
أولاً	محور التخطيط الاستراتيجي				
1.	الإستمرار بنشر الرؤية، والرسالة والغايات، والقيم لكلية.	الكلية لجنة ضمان الجودة القسم	مستمر خلال العام	موازنة خاصة بالإعلام والنشر	1. نسبة التزام الكلية بمحتوى الرؤية والرسالة والغايات. 2. توفر المصروفة التي تبين اتساق رؤية ورسالة وأهداف الكلية. 3. وجود لوحات للرؤية والرسالة والغايات والقيم في ممرات الكلية والقاعات . 4. وجود الرؤية والرسالة والغايات والقيم على الموقع الإلكتروني للكلية. 5. اعداد دراسات حول مدى وعي الطلبة وأعضاء هيئة التدريس للرؤية والرسالة والغايات والقيم.
2.	إجراءات مراجعة ومتابعة الخطة السنوية	القسم	2020/11/7 2021/1/16 2021/3/12	تطبيق اجراءات التخطيط الاستراتيجي	1. عدد المراجعات في العام (3 مرات حد أدنى)
3.	إجراء مقارنات مرجعية	الكلية لجنة ضمان الجودة	2020/9/1	تطبيق اجراءات المقارنة المرجعية	1. وجود دراسات مقارنات مرجعية لبرنامج التمريض المعتمد على المستوى المحلي والاقليمي والعالمي. 2. محاضر مناقشة الدراسات في مجلس القسم والكلية
4.	إجراء التحليل الرباعي (SWOC)	الكلية لجنة ضمان الجودة	2020/9/1	تطبيق آلية اجراء التحليل الرباعي	1. وجود تحليل رباعي (SWOC) يتضمن نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
5.	إعداد خطط تحسينية بناء على المراجعة والمقارنة والتقييم.	الكلية القسم	مستمر خلال العام		1. وجود الخطط التحسينية ونتائجها (ترفق بالتقرير)
6.	مراجعة خطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية.	مجلسي القسم والكلية	10/1-10/31 في كل عام دراسي	تخصيص نسبة معينة من الموازنة لإدارة المخاطر	1. وجود خطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية. 2. وجود مراجعة لخطة ادارة المخاطر الداخلية او الخارجية.
ثانياً	محور الحوكمة				
1.	مراجعة التشريعات النافذة لعمل الجامعة واعطاء التغذية الراجعة.	مجلسي القسم والكلية	مستمر	تطبيق اجراءات مراجعة التشريعات النافذة لعمل الجامعة	1. عدد التشريعات التي تم استحداثها/ تحديثها، ونسبتها إلى مجموع التشريعات.
2.	نشر التشريعات وتحديثاتها عبر الوسائل المتاحة ورقياً والكرونيًا للعاملين في الكلية.	مكتب الاعتماد/ الكلية	دائم ومستمر	رصد ميزانية لطباعة الكتيبات والمنشورات الخاصة بالتشريعات	1. توفر كتيبات السياسات والتشريعات والاجراءات للعاملين والطلبة. 2. توفر جميع السياسات والتشريعات على الموقع الالكتروني للكلية
3.	إجراءات المراجعات الدورية للحوكمة وإجراءات المساءلة.	لجنة ضمان الجودة في الكلية	مستمر	تطبيق اجراءات تقييم مجلسي القسم والكلية	1. عدد جلسات مجلس الكلية في الفصل الدراسي (6 مرات حد أدنى) 2. اكتمال سجل متابعة القرارات.
4.	المتابعة المستمرة والمساءلة لأداء القيادات.	أعضاء الهيئة التدريسية	مرة في نهاية كل عام أكاديمي	تطبيق اجراءات تقييم القيادات الأكاديمية	1. عدد مرات تنفيذ إجراءات تقييم القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية. 2. نسبة تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
5.	تقييم أداء مجالس الحوكمة في الكلية (مجلسي القسم والكلية).	لجنة ضمان الجودة في الكلية وجميع العاملين بالكلية	مرة في نهاية كل عام اكايمي	تطبيق اجراءات تقييم مجلسي القسم والكلية	1. مدى التزام مجالس الحاكمية بأداء مسؤولياتها. 2. نسبة أداء مجالس الحاكمية (القسم والكلية).
6.	إجراء المساءلة، ومراجعة المهام التي كلف بها العاملون في الكلية.	عمادة الكلية	مستمر وعند الحاجة	تطبيق اجراءات المساءلة	1. عدد حالات المساءلة عند التقصير.
7.	متابعة حالات التظلم.	عمادة الكلية	مستمر وعند الحاجة	تطبيق اجراءات التظلم والشكاوي والمخالفات.	1. عدد حالات التظلم من قبل العاملين. 2. عدد حالات التظلم من قبل الطلبة.
8.	توثيق العقوبات التأديبية والحوافز التشجيعية	عمادة الكلية/ لجان التحقيق.	مستمر وعند الحاجة	- توفر أسس وتعليمات موثقة للعقوبات. - توفر أسس وتعليمات موثقة لمنح الحوافز والمكافآت وميزانية مخصصة لذلك.	1. عدد الذين صدرت بحقهم عقوبات من العاملين ونسبتهم. 2. عدد العاملين الحاصلين على حوافز تشجيعية. عدد المستفيدين من الحوافز والمكافآت ونسبتهم إلى مجموع العاملين.
9.	تقييم أداء العاملين وإطلاعهم على التقييم.	العميد ورئيس القسم	في نهاية كل عام اكايمي (حزيران 2021)	تطبيق اجراءات تقييم الأداء	1. وجود تقييم لأداء العاملين في الكلية.
ثالثاً	محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)				
1.	استحداث برنامج بكالوريوس/ ماجستير.	الكلية القسم	عند الحاجة بناء على دراسة حاجات سوق العمل	تطبيق اجراءات استحداث برنامج أكاديمي.	1. توفر قرار استحداثه من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي.
2.	إدارة عمليات انتقال الطلبة ومعادلة المواد.	الكلية القسم	مستمر	تطبيق اجراءات معادلة المواد وانتقال الطلبة	1. عدد عمليات النقل و المعادلة.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
		لجنة الإرشاد الأكاديمي			
2.	تطوير المصادر التعليمية.	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	فصلي	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	1. عدد المواد الدراسية التي تم تحديث مصادر التعلم (المراجع) لها، (تحديث 10% من مصادر التعلم كل عامين). 2. عدد المواد الدراسية التي تم ربطها بدوريات إلكترونية كمصادر للتعلم .
3.	تحديث أساليب التعليم والتعلم وزيادة تطبيق التعليم الإلكتروني والمدمج .	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	فصلي	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	1. نسبة مواد الكلية التي تستخدم النظام الإلكتروني في التعليم والتعلم (30% من المواد كحد أدنى) 2. نسبة مواد الكلية التي تستخدم الامتحانات المحوسبة 3. عدد الأنشطة المنهجية المنفذة. 3. عدد الطلبة المشاركين في مسابقات علمية أو تقنية أو ثقافية ونسبتهم الى مجموع طلبة الكلية. 4. عدد مساهمات جهات الاختصاص ذات العلاقة ببرامج الكلية في دعم وتعزيز عمليات التعليم والتعلم.
5.	دراسة فاعلية البرامج المطروحة.	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	فصلي	- تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية - تطبيق الاجراءات لاستطلاعات رأي الطلبة	1. إجراء الدراسات لقياس مخرجات التعليم والتعلم.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
6.	تعزيز نشر وفهم مخرجات التعلم للبرامج المطروحة بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلبة.	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	فصلي	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	1. عدد المواد الدراسية التي تحتوي على الأهداف التعليمية المبنية على الكفايات المعتمدة من مجلس التمريض الأردني. 2. مصفوفة البرنامج ومصفوفة المقررات الدراسية 3. نتائج تقييم الطلبة لمخرجات التعلم.
7.	تحديث الخطط الدراسية للبرامج المطروحة.	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	بداية العام الدراسي	تطبيق اجراءات تحديث الخطط الدراسية وتطويرها	1. تواريخ اعتماد أقدم وأحدث خطتين في الكلية. 2. نسبة الاستفادة من الاستبيانات التي عممتها الكلية بخصوص خططها الدراسية.
8.	تقديم الإرشاد الأكاديمي للطلبة.	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي	فصلي	تطبيق اجراءات الارشاد والتوجيه الأكاديمي	1. نسبة الطلبة المتعثرين أكاديمياً الذين استفادوا من عمليات الإرشاد الأكاديمي إلى مجموع الطلبة في الكلية.
9.	إعداد الأدلة اللازمة لطلبة البكالوريوس والدراسات العليا.	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة الدراسات العليا	بداية العام الدراسي	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	1. توفر دليل الطالب حسب البرامج الأكاديمية ورقياً وإلكترونياً.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
10.	توفير أعضاء هيئة تدريسية بمؤهلات ملائمة للبرامج المطروحة.	الكلية القسم	بداية العام الدراسي	تطبيق أسس اعتماد أعضاء الهيئة التدريسية في البرامج المطروحة	1. نسبة عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين الى عدد الطلبة الدارسين في القسم. 2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية غير المتفرغين الذين احتاجهم القسم خلال العام الدراسي. 3. استيفاء متطلبات الاعتماد الخاص بخصوص المجالات المعرفية للمدرسين في الكلية .
11.	متابعة متطلبات برامج الدراسات العليا (مهام لجنة الدراسات العليا في القسم) .	لجنة الدراسات العليا	مستمر	المراجعة الدورية لاجراءات مجلس الدراسات العليا	1. عدد اجتماعات لجنة الدراسات العليا في القسم و الكلية. 2. نسبة النجاح في الامتحان الشامل للماجستير.
12.	دراسة نتائج تقييم أداء الطلبة.	الكلية القسم	فصلي	تطبيق اجراءات العملية التدريسية	1. إجراء الدراسات وتقييم نتائجها.
13.	دراسة نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة.	الكلية القسم	فصلي	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	1. إجراء الدراسات وتقييم نتائجها.
14.	دراسة كفاءة المخرجات التعليمية.	الكلية القسم لجنة الخريجين	فصلي مرتين في السنة	تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	1. نسبة انسجام مخرجات التعلم مع حاجات السوق (نتيجة للدراسات والاستطلاعات). 2. نسبة نجاح طلبة الكلية في امتحان مزاولة المهنة.
15.	عقد اتفاقيات تعاون لتدريب الطلبة.	الكلية القسم لجنة التدريب العملي	فصلي	تطبيق اجراءات التدريب العملي	1. عدد الجهات التي يرتبط معها القسم باتفاقيات تعاون لتدريب الطلبة.
رابعاً	محور البحث العلمي والإيفاد والإبداعات				



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
1.	إعداد خطة بحث علمي ملائمة لأولويات البحثية وحاجات المجتمع المحلي والإقليمي.	الكلية لجنة البحث العلمي	بداية العام الجامعي	- توفر الموازنة اللازمة للبحث العلمي. - توفر قاعدة بيانات لأولويات البحث العلمي مثل أولويات منظمة الصحة العالمية ، مجلس التمريض الأردني، صندوق البحث العلمي. - تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي.	1. وجود خطة بحث علمي مبنية على أولويات البحث العلمي.
2.	أولويات البحث العلمي في الكلية: - - - -	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	بداية العام الجامعي	توفر قاعدة بيانات لأولويات البحث العلمي مثل أولويات منظمة الصحة العالمية ، مجلس التمريض الأردني، صندوق البحث العلمي.	1. عدد الأبحاث لكل مجال.
3.	دعم المشاريع البحثية: - تشجيع العمل ضمن أولويات البحث العلمي. - العمل ضمن فريق بحثي في الكلية حسب الإختصاص و أولويات البحث العلمي.	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	بداية العام الجامعي	- تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي.	1. الإنفاق على دعم المشاريع البحثية. 2. عدد مشاريع الأبحاث المدعومة. 3. عدد الكتب التي ساهم في إعدادها ونشرها أو ترجمتها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 4. عدد المجموعات البحثية المشكلة في الكلية.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
	- تشجيع الابحاث العلمية الهادفة إلى الأصالة وزيادة المعرفة و الاستفادة من النواحي التطبيقية في علاج المرضى و خدمة المجتمع. - النشر في مجلات محكمة ضمن الفئة الأولى و الثانية.			- توفر قاعدة بيانات للاهتمامات البحثية لأعضاء الهيئة التدريسية.	5. عدد المؤسسات والمراكز الخارجية التي تربطها بالكلية علاقات تعاون بحثي. 6. عدد الطلبة المشاركين في المجموعات البحثية مع أعضاء الهيئة التدريسية ونسبتهم الى طلبة الكلية 7. عدد المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا المدعومة من الجامعة. 8. عدد المشاريع الإنتاجية المبنية على مخرجات البحث العلمي في الكلية.
4.	تنفيذ الأنشطة العلمية: - تنفيذ المؤتمر العالمي الأول للتمريض. - المشاركة في الدورات و الندوات العلمية لأعضاء الهيئة التدريسية والإدارية (مشرفي المختبرات والعاملين الإداريين). - تفعيل مشاركة الطلبة (الدراسات العليا) في الندوات العلمية.	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	بداية العام الجامعي	توفر الموازنة اللازمة للأنشطة العلمية.	1. عدد المؤتمرات أو الملتقيات العلمية التي أنجزتها الكلية. 2. عدد الندوات أو المحاضرات أو الورشات التي نفذها أعضاء الهيئة التدريسية لزملائهم في الكلية أو الجامعة. 3. عدد الندوات أو المحاضرات أو الورشات التي نفذها أعضاء الهيئة التدريسية للطلبة في الكلية أو الجامعة. 4. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات أو الملتقيات التي تنفذ في الكلية. 5. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل خارج الجامعة التي نفذها أو أشرف عليها أعضاء الهيئة التدريسية.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
					6. نسبة الطلبة المساهمين في نشاطات الكلية الثقافية والعلمية (ندوات، ملتقيات، مؤتمرات) إلى مجموع طلبة الكلية.
5.	دعم النشر العلمي: - زيادة النشر بمجلات من الفئة الأولى. - زيادة مشاركة الطلبة في الأبحاث العلمية و التقدم للجوائز و المسابقات محلياً و إقليمياً.	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	بداية العام الجامعي	- توفر قاعدة بيانات للمجلات و المؤتمرات المفهرسة والمصنفة عالمياً. - تطبيق اجراءات مجلس البحث العلمي .	1. الإنفاق على دعم النشر العلمي. 2. نسبة أعضاء الهيئة التدريسية الذين نشروا أبحاثا في مجلات محكمة ومفهرسة إلى عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية الذين حصلوا على مكافآت نشر الأبحاث. 4. عدد الأبحاث التي حصلت على دعم للنشر. 5. العدد الكلي للأبحاث المنشورة في مجلات. 6. العدد الكلي للأبحاث المنشورة في مؤتمرات. 7. عدد الطلبة الذين نشروا أبحاث علمية في مجلات أو مؤتمرات محكمة ونسبتهم إلى طلبة الكلية.
6.	متابعة الابتعاث: وجود خطة خمسية للابتعاث بناء على تقرير القسم للحاجة إلى التخصصات.	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	بداية العام الجامعي	تخصيص موازنة للابتعاث.	1. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ابتعاثهم لإكمال دراستهم في مجالات تحتاجها الكلية وهم الآن على مقاعد الدراسة. 2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ابتعاثهم هذا العام.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
7.	إيفاد أعضاء الهيئة التدريسية لدورات تدريبية وورش عمل خارجية: - العمل على تطوير أعضاء الهيئة التدريسية و المشرفين من خلال المشاركة في الدورات و الورش العلمية داخل و خارج الجامعة حسب الإختصاص. - وجود و تنفيذ خطة لجنة تطوير أعضاء الهيئة التدريسية و المشرفين في الكلية	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	بداية العام الجامعي	تخصيص موازنة للإيفاد.	1. الإنفاق على الإيفاد للدورات التدريبية و التطويرية في الكلية. 2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل خارج الجامعة التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية، و عدد المشاركين فيها. 3. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل و خارج الجامعة التي شارك فيها العاملون من مساعدي البحث و التدريس و مشرفي المختبرات، و عدد المشاركين فيها.
8.	دعم و توثيق الإبداعات في الكلية: - دعم أعضاء الهيئة التدريسية و الطلبة في المشاريع الريادية و براءات الإختراعات. - توجيه أعضاء الهيئة التدريسية للاستفادة من فرص دعم البحث العلمي من المؤسسات الوطنية و العالمية. - دعم و توجيه الطلبة للمشاركة في حاضنات الأعمال.	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	بداية العام الجامعي	- توفر موازنة لدعم الإبداعات و تحفيزها. - قائمة بأعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز أو شهادات .	1. عدد الإختراعات أو الإبداعات أو الاكتشافات التي حققها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الإختراعات أو الإبداعات أو الاكتشافات التي حققها الطلبة في الكلية. 3. عدد المشاريع الريادية التي تقدم بها أعضاء الهيئة التدريسية و الطلبة في الكلية. 4. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على جوائز أو شهادات عالمية أو عربية أو محلية.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
خامساً	المصادر المالية والمادية والبشرية				
1.	التخطيط المالي وتقدير احتياجات الكلية خلال العام.	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	سياسات واجراءات التخطيط المالي واعداد الموازنات	1. مجموع الاحتياجات التقديرية للكلية في الموازنة.
2.	إدارة المصادر المالية	الكلية	بداية العام الجامعي	سياسات واجراءات التخصيص المالي والايرادات والمصروفات	1. الانفاق السنوي في الكلية خلال العام.
3.	تحسين المصادر المادية لتنفيذ البرامج الأكاديمية (القاعات والمختبرات والتجهيزات).	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة التدريب العملي	بداية العام الجامعي	سياسات واجراءات التخصيص المالي والايرادات والمصروفات	1. نسبة ملائمة القاعات والمختبرات والتجهيزات لتنفيذ البرامج المطروحة. 2. مدى كفاءة استخدام المصادر المادية في الكلية.
4.	تطوير مصادر المعلومات المتاحة للطلبة.	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة الحوسبة	بداية العام الجامعي	تطبيق اجراءات الخطة الدراسية ومصادر التعلم	1. نسبة الطلبة الذين يترددون بشكل منتظم على مكتبة الجامعة إلى مجموع طلبة الكلية. 2. عدد قواعد البيانات المتاحة للطلبة* 3. عدد الدوريات الإلكترونية المتاحة للطلبة* (في مجالات تخصصاتهم) 4. مدى كفاءة شبكة الانترنت والبوابات الإلكترونية.
5.	تطوير التجهيزات الخاصة بالمشاريع البحثية.	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	تطبيق اجراءات متابعة المختبرات	5. نسبة الزيادة في التجهيزات في هذا العام مقارنة بالعام السابق.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
6.	تحسين جودة المرافق المتوفرة للطلبة والعاملين.	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	تطبيق اجراءات إدارة المرافق وصيانتها	1. استطلاعات الرأي حول الرضا عن المرافق العامة المتوفرة للطلبة والعاملين في الكلية. 2. نسبة ملائمة مرافق ذوي الاحتياجات الخاصة. 3. عدد حوادث السلامة العامة التي حصلت في الكلية خلال العام الدراسي.
7.	تطوير الكوادر الأكاديمية والبحثية.	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	- تطبيق اجراءات الإيفاد لدورة تدريبية واجراءات تدريب وتأهيل الكوادر الأكاديمية. - توفر تقارير بعدد الأكاديميين الذين تمت ترقيتهم. - توفر تقارير بعدد الدورات والورش التدريبية والمشاركين فيها.	1. مجموع الترقيات لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل الجامعة التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية. 3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في الدورات. 4. عدد الباحثين المتفرغين ومساعدى البحث.
8.	تطوير الكوادر الإدارية.	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	- تطبيق اجراءات تدريب وتأهيل الموظفين. - توفر تقارير بعدد الإداريين الذين تمت ترقيتهم.	1. مجموع الموظفين الإداريين والمستخدمين في الكلية. 2. عدد الموظفين الإداريين الذين تمت ترقيتهم. 3. عدد الموظفين الإداريين الذين شاركوا في دورات وورش تدريبية داخلية وخارجية.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
				- توفر تقارير بعدد الإداريين المشاركين في دورات وورش تدريبية.	
سادساً	الخدمات الطلابية				
1.	متابعة التوجيه والإرشاد والتوعية الطلابية (غير أكاديمية): - متابعة الإرشاد الأكاديمي للطلبة بشكل دوري ومستمر. - متابعة الطلبة المتعثرين ووضع خطة إرشاد أكاديمي واضحة بناء على تحليل الخطة الدراسية للطلبة. - توجيه الطلبة الى اتباع الخطة الاستراتيجية للمواد الدراسية - عمل دراسات استطلاع رضا الطلاب عن خدمات الإرشاد الأكاديمي و المهني ووضع الخطط التحسينية بناءً على النتائج. - وجود برنامج للإرشاد المهني في الكلية.	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي لجنة الخريجين	بداية العام الجامعي	- تطبيق إجراءات الإرشاد الأكاديمي. - تقارير حول المتعثرين أكاديميا والمفصولين من التخصص والمنسحبين. - تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي.	1. عدد الأنشطة الارشادية والتوعوية المنظمة لطلبة الكلية 2. نسبة طلبة الكلية المشاركين في العنف الطلابي داخل الجامعة إلى مجموع طلبة الكلية. 3. دراسة تقييم الطلبة في الكلية لأنشطة التوجيه والارشاد الطلابي.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
2.	متابعة الخدمات المساندة لطلبة الكلية: - الاستمرار في الأنشطة الطلابية من خلال لجنة الأنشطة الطلابية وخدمة المجتمع. - تشجيع الطلبة الانتساب إلى النوادي الطلابية في الجامعة و المشاركة الفاعلة في أنشطتها اللامنهجية.	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية	بداية العام الجامعي	- تطبيق اجراءات وأنظمة الانظام للأندية الطلابية. - توفر تقارير بعدد الطلبة الحاصلين على دعم مالي.	1. عدد الطلبة المنتسبين الى النوادي الثقافية والرياضية في الجامعة ونسبتهم إلى طلبة الكلية. 2. عدد طلبة الكلية الحاصلين على دعم مالي.
3.	إعداد وتنفيذ الأنشطة اللامنهجية: اعداد خطة للأنشطة اللامنهجية بداية العام الجامعي و العمل على تنفيذ أنشطتها.	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية	بداية العام الجامعي	تطبيق اجراءات الأنشطة اللامنهجية وتخصيص موازنة الأنشطة	1. عدد الأنشطة اللامنهجية التي شارك فيها طلبة الكلية.
4.	تمثيل الخريجين في مجلس الكلية.	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	قرار تشكيل مجلس الكلية	1. نسبة حضور ممثلي الخريجين لاجتماعات مجلس الكلية.
5.	متابعة الخريجين بفاعلية و التواصل معهم.	الكلية القسم لجنة متابعة الخريجين	بداية العام الجامعي	قاعدة البيانات للخريجين المحدثه في الكلية تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	1. نسبة الخريجين الذين تتواصل معهم الكلية الى مجموع خريجي الكلية. 2. عدد خريجي الكلية المشاركين في أنشطة الكلية السنوية.
6.	إقامة أيام توظيفية:	عمادة شؤون الطلبة الكلية القسم	بداية العام الجامعي	- تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	1. عدد الشركات المشاركة. 2. عدد الطلبة/ الخريجين المشاركين. 3. عدد الطلبة/ الخريجين المستفيدين.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
	- التنسيق مع مكتب متابعة الخريجين في عمادة شؤون الطلبة من اجل عقد أيام للتوظيف. - العمل على تسويق الخريجين مع أرباب العمل في المؤسسات الصحية.	لجنة متابعة الخريجين		- سجل بعدد الخريجين المشاركين والمستفيدين	
7.	إجراء استطلاعات الرأي الموجهة للخريجين وأصحاب العمل. تنفيذ استطلاعات الرأي للخريجين وأرباب العمل بشكل فصلي و دراسة النتائج و العمل على تنفيذ التوصيات.	الكلية القسم لجنة متابعة الخريجين	بداية العام الجامعي	تطبيق اجراءات التواصل مع الخريجين	1. اجراء دراسة قياس مدى رضا الخريجين وأرباب العمل. 2. وجود الخطط التحسينية ومتابعة تنفيذها.
سابعاً	خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية				
1.	توجيه البحث العلمي في الكلية لخدمة المجتمع المحلي والإقليمي. تقديم الاستشارات و الورش التثقيفية الطبية للمجتمع المحلي داخل و خارج الجامعة.	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريسية	بداية العام الجامعي	تخصيص موازنة للاستشارات والدراسات سجل بالندوات والمحاضرات التوعوية	1. نسبة الأبحاث المتعلقة بقضايا ومشكلات المجتمع المحلي الى مجموع الأبحاث المنشورة. 2. نسبة الأبحاث المتعلقة بقضايا المنطقة (إقليمياً) الى مجموع الأبحاث المنشورة. 3. عدد الدراسات أو الاستشارات التي قدمها أعضاء الهيئة التدريسية للجهات في المجتمع المحلي أو الإقليمي أو الدولي وساهمت في حل مشكلة أو تطوير أو تحسين للجهة المستفيدة.
2.	تمثيل المجتمع المحلي في مجلس الكلية:	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	قرار تشكيل مجلس الكلية	1. نسبة حضور ممثلي المجتمع لاجتماعات مجلس الكلية



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر . ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
	وجود أعضاء من المجتمع المحلي في مجلس الكلية.				
3.	تنفيذ أنشطة ومشاريع خاصة بخدمة المجتمع والحفاظ على التراث والموارد الطبيعية: تنفيذ الأنشطة الطبية الداعمة للمجتمع المحلي في مجال الرعاية الصحية.	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريسية	بداية العام الجامعي	- تخصيص موازنة لتنفيذ أنشطة خدمة المجتمع - تطبيق اجراءات اقامة النشاطات اللامنهجية - سجل بالأنشطة والمشاريع التي تخدم المجتمع	1. عدد الأنشطة التي نظمها الكلية وحققت فائدة مباشرة لجهات المجتمع المحلي. 2. عدد المبادرات التشاركية والمشاريع التنموية التي نفذتها الكلية لخدمة المجتمع المحلي.
4.	زيادة مشاركة المدرسين والطلبة في أنشطة الكلية المختلفة الداخلية والخارجية.	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	بداية العام الجامعي	سجل بالأنشطة المختلفة والمشاركين	1. نسبة المشاركين من أعضاء الهيئة التدريسية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت الى عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. نسبة المشاركين من طلبة الكلية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت. 3. عدد شهادات التقدير أو الحوافز التي قدمتها الكلية للمساهمين منها في التفاعل مع المجتمع.
5.	تحسين التواصل مع المؤسسات الخارجية: - تشجيع مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في الأنشطة الخارجية ذات العلاقة.	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية	بداية العام الجامعي	- تخصيص موازنات للنشاطات الخارجية	1. العدد الاجمالي للجهات المحلية (قطاع عام وخاص) التي يتواصل معها كادر الكلية . 2. عدد الجهات التي قام ممثلوا الكلية بتنظيم زيارات ميدانية لها خلال العام الدراسي.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر . ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
	- مشاركة الطلبة و طلبة الدراسات العليا في الأنشطة الخارجية. - الاستمرار في برنامج التبادل الطلابي مع جامعة نبراسكا الأمريكية.	أعضاء الهيئة التدريسية		- تطبيق اجراءات التبادل الطلابي	3. عدد الأنشطة الخارجية التي شارك أو ساهم أو حضر فيها ممثلون عن الكلية.
ثامناً	ضمان الجودة				
1.	الدعم الإداري لجهود ضمان الجودة: - التنسيب بنائب العميد لضمان الجودة و تحديد المهام بناء على التعليمات. - تشكيل لجنة ضمان الجودة في الكلية. - المشاركة في اللجنة العليا لضمان الجودة في الجامعة. - توفير الدعم للجان الأكاديمية في الكلية لتنفيذ أنشطتها. - الحصول على شهادة ضمان الجودة المستوى الذهبي.	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	بداية العام الجامعي	تطبيق معايير ضمان الجودة وبنود الخطة التحسينية	1. عدد اجتماعات الحاكمة التي ناقشت المواضيع المتعلقة بضمان الجودة. 2. وجود لجنة ضمان الجودة . 3. وجود آلية واجراءات واضحة ونظم معلنة لعمل اللجنة. 4. عدد اجتماعات لجنة ضمان الجودة في العام الدراسي. 5. عدد العاملين في ضمان الجودة بشكل مباشر ونسبتهم لعدد العاملين في الكلية. 6. تنفيذ الخطة التحسينية المبنية على تقرير هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي.
2.	تأمين الموارد اللازمة لتحسين الجودة.	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	الموارد المالية	1. مقدار النفقات التي احتاجتها الكلية خلال العام للتحسين .
3.	نشر ثقافة الجودة بين الطلبة والعاملين في الكلية.	الكلية القسم	بداية العام الجامعي	تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	1. نتائج قياس وعي العاملين والطلبة بثقافة الجودة.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

ر. ت	البند	المسؤولية	تاريخ التنفيذ المتوقع	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	مؤشرات الأداء
4.	المساهمة في تحسين نظام إدارة الجودة.	أعضاء الهيئة التدريسية	بداية العام الجامعي	الاستناد إلى التقارير الدورية من الكلية	1. عدد الاقتراحات المقدمة لتحسين النظام.
5.	الالتزام بتطبيق الخطط التحسينية.	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	بداية العام الجامعي	أدوات لقياس مؤشرات أداء الخطط التحسينية	1. قياس مؤشرات أداء الخطط التحسينية.
6.	متابعة تطبيق نظام ضمان الجودة في الكلية	الكلية لجنة ضمان الجودة	بداية العام الجامعي	تطبيق إجراءات المراجعة الدورية لتطبيق نظام الجودة	1. المراجعة الدورية لتطبيق نظام الجودة من خلال الكلية و القسم واللجان الأكاديمية و أعضاء الهيئة التدريسية.
7.	إجراء المقارنات المختلفة مع متطلبات المؤهلات الوطنية والمؤسسات المشابهة	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	بداية العام الجامعي	الاستناد الى معايير مقارنة قياسية عالمية	1. عدد الدراسات المنجزة التي استندت إلى مؤشرات ومعايير مرجعية. 2. توفر تقارير حول المقارنات المرجعية ومحاضر مناقشتها وقرارها. 3. وجود خطط تحسينية على ضوء المقارنات المرجعية.
7.	التحقق من مخرجات نواتج التعلم	الكلية القسم لجنة ضمان الجودة	بداية العام الجامعي	تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	1. نسبة الطلبة الناجحين في امتحان مزولة المهنة الأردني.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
2. دراسة استطلاع رضا أرباب العمل وجهات التوظيف عن مستوى وكفاءة الخريجين.					