



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan
كلية التمريض
Faculty of Nursing



عراقة وجودة
Tradition and Quality

Ref:

الرقم: 2021-2020/54/03

Date:

التاريخ: 2020/10/13

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الأكرم

تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2021/2020

مرفق لحضرتكم طياً الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2021/2020 ، بعد أن تمت المصادقة عليها واعتمادها في قرار مجلس الكلية رقم (2021-2020/5/2) بتاريخ 2020/10/13 وقرار مجلس قسم التمريض رقم (2021-2020/5/2) بتاريخ 2020/10/12 .

للتفضل بالإطلاع واتخاذ ما ترونه مناسباً.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام،،،



المرفقات:

1. الخطة السنوية لكلية التمريض 2021/2020
2. قرار مجلس قسم التمريض رقم (2021-2020-5/2)
3. قرار مجلس الكلية رقم (2021-2020-5/2)



Tel : +962 6 4291511
Fax : +962 6 4291432
P.O.Box 130, Amman 11733 Jordan

www.zuj.edu.jo
AlZaytoonahUniversity
nursing@zuj.edu.jo





التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan
كلية التمريض
Faculty of Nursing



عراقة وجودة
Tradition and Quality

Ref:

الرقم: 2021-2020/3/03

Date:

التاريخ: 2020/10/13

قرار رقم: (2021-2020/5/2)

موضوع القرار: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الجامعي 2020/2019

اتخذ مجلس كلية التمريض في اجتماعه رقم: 5 بتاريخ: 2019/10/10 الآتي:

" التنسيب بالموافقة على الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الدراسي 2021/22020 . واعتمادها .

وترفع للأستاذ الدكتور رئيس الجامعة .

عميد كلية التمريض

د. لؤي ابو شحمة



Tel : +962 6 4291511
Fax : +962 6 4291432
P.O.Box 130, Amman 11733 Jordan

www.zuj.edu.jo
AlZaytoonahUniversity
nursing@zuj.edu.jo





التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan
كلية التمريض
Faculty of Nursing



عراقة وجودة
Tradition and Quality

Ref:

الرقم: 2021-2020/3/03

Date:

التاريخ: 2020/10/12

قرار رقم: (2021-2020/5/2)

موضوع القرار: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الجامعي 2021-2020

اتخذ مجلس قسم التمريض في اجتماعه رقم: 5 بتاريخ: 2020/10/12 الآتي:

" التوصية بالموافقة على الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الدراسي 2021/2020 واعتمادها .

وترفع لمجلس الكلية لإستكمال الاجراءات حسب الاصول .

رئيس قسم التمريض

د. ايمن خلف بني سلامة



Tel : +962 6 4291511
Fax : +962 6 4291432
P.O.Box 130, Amman 11733 Jordan

www.zuj.edu.jo
AlZaytoonahUniversity
nursing@zuj.edu.jo





التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

التاريخ:
الرقم:

جامعة الزيتونة الأردنية كلية التمريض

الخطة السنوية للكلية للعام 2020-2021

إجراءات اعتماد الخطة السنوية				
الرقم	الإجراء	المسؤولية	التاريخ	التوقيع
1	إعداد الخطة السنوية للكلية			
2	مناقشة الخطة السنوية للكلية في مجلس الكلية	مجلس الكلية	13/11/2020	
3	اعتماد الخطة السنوية للكلية	عميد الكلية	د. نوه البوشرد	
4	مناقشة الخطة السنوية للكلية في مجلس العمداء	مجلس العمداء		
5	الاعتماد النهائي للخطة السنوية للكلية من مجلس العمداء	رئيس الجامعة		



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

تعليمات وإرشادات بخصوص إعداد التقارير السنوية

إعداد التقارير السنوية حسب السنة الدراسية، حيث تبدأ من 2020/09/01 العام السابق حتى 2021/8/31 للعام الحالي. تنقل محتويات جدول الخطة السنوية التي أعدها القسم في بداية العام إلى هذا النموذج كما هي، باستثناء تاريخ التنفيذ المتوقع، فسيتبدل بتاريخ التنفيذ الفعلي. هيكلية التقارير السنوية تعتمد على تحقيق مؤشرات الأداء، وتذكر النتائج في العمود الأخير من الجدول. إذا كانت مؤشرات الأداء مرتبطة بالبرنامج الأكاديمي تذكر النتائج لكل برنامج يطرحه القسم. الملاحق المرفقة بالنموذج تعبأ عند إعداد التقارير السنوية.

قائمة المحتويات

الصفحة	الرقم	البند
	المقدمة	
	أولاً	محور التخطيط الاستراتيجي
	ثانياً	محور الحوكمة
	ثالثاً	محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)
	رابعاً	محور البحث العلمي والإيفاد والإبداعات
	خامساً	المصادر المالية والمادية والبشرية
	سادساً	الخدمات الطلابية
	سابعاً	خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية
	ثامناً	ضمان الجودة



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

المقدمة

رؤية الكلية: نحو كلية منافسة في مجال تعليم التمريض والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

رسالة الكلية: توظيف المعايير الأكاديمية وضمان الجودة عند تطبيق أساليب التعليم والتعلم الحديثة لرفد سوق العمل بمرمضين ذوي كفايات مهنية وقادرين على القيادة والريادة والإبداع وذلك من خلال التخطيط السليم والشراكة مع المؤسسات المحلية والدولية الرائدة في مجال البحث العلمي والتنمية المستدامة في المجتمع.

غايات الكلية:

- 1- مراجعة الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية بشكل دوري بما يتوافق مع رؤية الكلية ورسالتها وقيمتها.
- 2- ضمان نزاهة وشفافية وفاعلية قرارات مجالس الحاكمة في الكلية.
- 3- استحداث برامج متخصصة في مجال التمريض والتطوير المستمر للخطط الدراسية واعتماد أساليب تعليم وتعلم حديثة بحيث تتواءم مع متطلبات سوق العمل.
- 4- تشجيع البحث العلمي التطبيقي ضمن الأولويات الوطنية وتوصيات المجلس التمريضي الاردني والتركيز على الإبداع والريادة والابتكار.
- 5- توظيف المصادر المالية والمادية وتأهيل الكوادر البشرية وتوجيهها نحو الأنشطة في الكلية.
- 6- التحسين المستمر للخدمات الطلابية ورفع مستوى التنافس الوظيفي للطلبة في سوق العمل وتفعيل آليات التواصل مع الطلبة الخريجين.
- 7- تعزيز دور الكلية في المسؤولية المجتمعية في مجال الصحة لفئات المجتمع المختلفه بالمشاركة مع المؤسسات ذات علاقه محليا ودوليا مما يسهم في التنمية المستدامة.
- 8- السعي للحصول على شهادات ضمان الجودة وتحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات المحلية والدولية.

قيم الكلية:

1. الانتماء الوطني.
2. القيادة والعمل بروح الفريق.
3. النزاهة والشفافية.
4. العدالة وتكافؤ الفرص.
5. التعلم المستمر.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

6. احترام الرأي الآخر والتعددية الثقافية.

نبذة عن الكلية:

تأسس قسم التمريض في عام 1993 ، وعدد أعضاء الهيئة التدريسية فيه حالياً 12 مدرساً من جميع الرتب الأكاديمية وتغطي جميع المجالات المعرفية لتخصص التمريض، ويدرس فيه الآن 346 طالب وطالبة في برنامجي البكالوريوس والماجستير، وقد تخرج 25 فوج، منهم 3133 من حملة شهادة البكالوريوس، و 62 من حملة شهادة الماجستير.

وتركز الكلية على تقديم أعلى مستوى من الخدمات الأكاديمية وذلك باستقطاب الكفاءات الأكاديمية ذات الخبرة والطلبة المتميزين. وتلتزم هيئة التدريس بإعداد مرضين ذو كفايات مهنية وقادرين على القيادة والريادة والابداع لتقديم رعاية أفضل لجميع فئات المجتمع المحلي. يُشرف قسم التمريض على الاعداد والتطبيق الأمثل للعملية التعليمية لجميع المساقات ، ويُعدّ التقويم المستمر للعملية التعليمية مبدأ رئيسياً لضمان الوصول إلى الجودة والتميز في أداء القسم. و يضم القسم مجموعة متميزة من أعضاء الهيئة التدريسية من مختلف الرُتب الأكاديمية والاهتمامات البحثية، الذين يقومون بتدريس المساقات النظرية والإشراف المباشر على الطلبة في أماكن التدريب العملي ، بالإضافة إلى دورهم في الإشراف على رسائل الماجستير لطلبة برنامج الماجستير والمشاركة في نشاطات الخدمة المجتمعية.

وقد بلغ عدد الأبحاث لأعضاء الهيئة التدريسية فيه 224 بحثاً منشوراً في مجلات عالمية محكمة، و 20 بحثاً مشاركاً في مؤتمرات عالمية وعربية ومحلية محكمة حتى تاريخه.



التدريب جوهرا الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الدراسي 2021/2020

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. نسبة التزام الكلية بمحتوى الرؤية والرسالة والغايات. 2. توفر المصفوفة التي تبين اتساق رؤية ورسالة وأهداف الكلية. 3. وجود لوحات للرؤية والرسالة والغايات والقيم في ممرات الكلية والقاعات . 4. وجود الرؤية والرسالة والغايات والقيم على الموقع الإلكتروني للكلية. 5. اعداد دراسات حول مدى وعي الطلبة وأعضاء هيئة التدريس للرؤية والرسالة والغايات والقيم.	موازنة خاصة بالإعلام والنشر	مستمر خلال العام	الكلية لجنة ضمان الجودة القسم	محور التخطيط الاستراتيجي الإستمرار بنشر الرؤية، والرسالة والغايات، والقيم للكلية.	أولاً 1.
1. عدد المراجعات في العام (3 مرات حد أدنى)	تطبيق اجراءات التخطيط الاستراتيجي	2020/11/7 2021/1/16 2021/3/12	القسم	إجراءات مراجعة ومتابعة الخطة السنوية	2.
1. وجود دراسات مقارنات مرجعية لبرنامج التمريض المعتمد على المستوى المحلي والاقليمي والعالمي. 2. محاضر مناقشة الدراسات في مجلس القسم والكلية	تطبيق اجراءات المقارنة المرجعية	2020/9/1	الكلية لجنة ضمان الجودة	إجراء مقارنات مرجعية	3.
1. وجود تحليل ربعي (SWOC) يتضمن نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات.	تطبيق آلية اجراء التحليل الرباعي	2020/9/1	الكلية لجنة ضمان الجودة	إجراء التحليل الرباعي (SWOC)	4.



التدريب جوهراً للحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. وجود الخطط التحسينية وتناؤها (ترفق بالتقرير)		مستمر خلال العام	الكلية القسم	إعداد خطط تحسينية بناء على المراجعة والمقارنة والتقييم.	5.
1. وجود خطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية. 2. وجود مراجعة لخطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية.	تخصيص نسبة معينة من الموازنة لإدارة المخاطر	10/31-10/1 عام دراسي	مجلسي الكلية القسم	مراجعة خطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية.	6.
				محور الحوكمة	ثانياً
1. عدد التشريعات التي تم استحداثها/ تحديثها، ونسبتها إلى مجموع التشريعات.	تطبيق إجراءات مراجعة التشريعات النازمة لعمل الجامعة	مستمر	مجلسي القسم الكلية	مراجعة التشريعات النازمة لعمل الجامعة واعطاء التغذية الراجعة.	1.
1. توفر كتيبات السياسات والتشريعات والجراءات للعاملين والطلبة. 2. توفر جميع السياسات والتشريعات على الموقع الالكتروني للكلية	رصد ميزانية لطباعة الكتيبات والمنشورات الخاصة بالتشريعات	دائم ومستمر	مكتب الاعتماد/ الكلية	نشر التشريعات وتحديثها عبر الوسائل المتاحة ورقياً والكترونياً للعاملين في الكلية.	2.
1. عدد جلسات مجلس الكلية في الفصل الدراسي (6) مرات حد أدنى) 2. اكتمال سجل متابعة القرارات.	تطبيق إجراءات تقييم مجلسي القسم والكلية	مستمر	لجنة ضمان الجودة في الكلية	إجراءات المراجعات الدورية للحوكمة وإجراءات المساءلة.	3.
1. عدد مرات تنفيذ إجراءات تقييم القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية. 2. نسبة تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية.	تطبيق إجراءات تقييم القيادات الأكاديمية	مرة في نهاية كل عام أكاديمي	أعضاء الهيئة التدريسية	المتابعة المستمرة والمساءلة لأداء القيادات.	4.



التدريب جوهراً للحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. مدى التزام مجالس الحاكمية بأداء مسؤولياتها. 2. نسبة أداء مجالس الحاكمية (القسم والكلية).	تطبيق إجراءات تقييم مجلسي القسم والكلية	مرة في نهاية كل عام أكاديمي	لجنة ضمان الجودة في الكلية وجميع العاملين بالكلية	تقييم أداء مجالس الحاكمية في الكلية (مجلسي القسم والكلية).	5.
1. عدد حالات المساءلة عند التقصير.	تطبيق إجراءات المساءلة	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية	إجراء المساءلة، ومراجعة المهام التي كلف بها العاملون في الكلية.	6.
1. عدد حالات التنظيم من قبل العاملين. 2. عدد حالات التنظيم من قبل الطلبة.	تطبيق إجراءات التنظيم والشكاوي والمخالفات.	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية	متابعة حالات التنظيم.	7.
1. عدد الذين صدرت عنهم عقوبات من العاملين ونسبتهم. 2. عدد العاملين الحاصلين على حوافز تشجيعية. عدد المستفيدين من الحوافز والمكافآت ونسبتهم إلى مجموع العاملين.	- توفر أسس وتعليمات موقفة للعقوبات. - توفر أسس وتعليمات موقفة لمنح الحوافز والمكافآت وميزانية مخصصة لذلك.	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية/ لجان التحقيق.	توثيق العقوبات التأديبية والحوافز التشجيعية	8.
1. وجود تقييم لأداء العاملين في الكلية.	تطبيق إجراءات تقييم الأداء	في نهاية كل عام أكاديمي (حزيران 2021)	العميد ورئيس القسم	تقييم أداء العاملين وإطلاعهم على التقييم.	9.
1. توفر قرار استحداثه من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي.	تطبيق إجراءات استحداث برنامج أكاديمي.	عند الحاجة بناء على دراسة حاجات سوق العمل	الكلية القسم	محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية) استحداث برنامج بالوريوس/ ماجستير.	ثالثاً 1.



التدريب جوهري للحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر.ت
1. عدد عمليات النقل و المعادلة.	تطبيق اجراءات معادلة المواد وانتقال الطلبة	مستمر	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي	إدارة عمليات انتقال الطلبة ومعادلة المواد.	2.
1. عدد المواد الدراسية التي تم تحديث مصادر التعلم (المراجع) لها، (تحديث 10% من مصادر التعلم كل عامين). 2. عدد المواد الدراسية التي تم ربطها بدوريات إلكترونية كمصادر للتعلم .	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تطوير المصادر التعليمية.	2.
1. نسبة مواد الكلية التي تستخدم النظام الإلكتروني في التعليم والتعلم (30% من المواد كحد أدنى) 2. نسبة مواد الكلية التي تستخدم الامتحانات المحوسبة 2. عدد الأنشطة المنهجية المنفذة. 3. عدد الطلبة المشاركين في مسابقات علمية أو تقنية أو ثقافية ونسبتهم الى مجموع طلبة الكلية. 4. عدد مساهمات جهات الاختصاص ذات العلاقة ببرامج الكلية في دعم وتعزيز عمليات التعليم والتعلم.	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تحديث أساليب التعليم والتعلم وزيادة تطبيق التعليم الإلكتروني والدمج .	3.
1. إجراء الدراسات لقياس مخرجات التعليم والتعلم.	- تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم	دراسة فاعلية البرامج المطروحة.	5.



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة - تطبيق الإجراءات لاستطلاعات رأي الطلبة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر . ت
1. عدد المواد الدراسية التي تحتوي على الأهداف التعليمية المبنية على الكفايات المعتمدة من مجلس التمريض الأردني. 2. مصفوفة البرنامج ومصفوفة المقررات الدراسية 3. نتائج تقييم الطلبة لمخرجات التعلم.	تطبيق إجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تعزيز نشر وفهم مخرجات التعلم للبرامج المطروحة بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلبة.	6.
1. تواريخ اعتماد أقم وأحدث خطتين في الكلية. 2. نسبة الاستفادة من الاستبيانات التي عممتها الكلية بخصوص خططها الدراسية.	تطبيق إجراءات تحديث الخطط الدراسية وتطويرها	بداية العام الدراسي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تحديث الخطط الدراسية للبرامج المطروحة.	7.
1. نسبة الطلبة المتعثرين أكاديمياً الذين استعادوا من عمليات الإرشاد الأكاديمي إلى مجموع الطلبة في الكلية.	تطبيق إجراءات الإرشاد والتوجيه الأكاديمي	فصلي	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي	تقديم الإرشاد الأكاديمي للطلبة.	8.
1. توفر دليل الطالب حسب البرامج الأكاديمية ورقيا وكترونيا.	تطبيق إجراءات متابعة العملية التدريسية	بداية العام الدراسي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	إعداد الأدلة اللازمة لطلبة البكالوريوس والدراسات العليا.	9.



التدريب جوهرا الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. نسبة عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين الى عدد الطلبة الدارسين في القسم. 2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية غير المتفرغين الذين احتاجهم القسم خلال العام الدراسي. 3. استيفاء متطلبات الاعتماد الخاص بخصوص المجالات المعرفية للمدرسين في الكلية .	تطبيق أسس اعتماد أعضاء الهيئة التدريسية في البرامج المطروحة	بداية العام الدراسي	لجنة الدراسات العليا	توفير أعضاء هيئة تدريسية بمؤهلات ملائمة للبرامج المطروحة.	10.
1. عدد اجتماعات لجنة الدراسات العليا في القسم و الكلية. 2. نسبة النجاح في الامتحان الشامل للماجستير.	المرجعة الدورية لاجراءات مجلس الدراسات العليا	مستمر	لجنة الدراسات العليا	متابعة متطلبات برامج الدراسات العليا (مهام لجنة الدراسات العليا في القسم) .	11.
1. إجراء الدراسات وتقييم نتائجها.	تطبيق اجراءات العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم	دراسة نتائج تقييم أداء الطلبة.	12.
1. إجراء الدراسات وتقييم نتائجها.	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم	دراسة نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة.	13.
1. نسبة انسجام مخرجات التعلم مع حاجات السوق (نتيجة للدراسات والاستطلاعات). 2. نسبة نجاح طلبة الكلية في امتحان مزاولة المهنة.	تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	فصلي مرتين في السنة	الكلية القسم لجنة الخريجين	دراسة كفاءة المخرجات التعليمية.	14.



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. عدد الجهات التي يرتبط معها القسم باتفاقيات تعاون لتدريب الطلبة.	تطبيق إجراءات التدريب العملي	فصلي	الكلية القسم لجنة التدريب العملي	عقد اتفاقيات تعاون لتدريب الطلبة.	15.
1. وجود خطة بحث علمي مبنية على أولويات البحث العلمي.	- توفر الموازنة اللازمة للبحث العلمي. - توفر قاعدة بيانات لأولويات البحث العلمي مثل أولويات منظمة الصحة العالمية ، مجلس التمريض الأردني، صندوق البحث العلمي. - تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي.	بداية العام الجامعي	الكلية لجنة البحث العلمي	محور البحث العلمي والإيجاد والإبداعات إعداد خطة بحث علمي ملائمة لأولويات البحثية وحاجات المجتمع المحلي والإقليمي.	رابعاً 1.
1. عدد الأبحاث لكل مجال.	توفر قاعدة بيانات لأولويات البحث العلمي مثل أولويات منظمة الصحة العالمية ، مجلس التمريض الأردني، صندوق البحث العلمي.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	أولويات البحث العلمي في الكلية: - - - -	2.

نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/S005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
<ol style="list-style-type: none"> 1. الإنفاق على دعم المشاريع البحثية. 2. عدد مشاريع الأبحاث المدعومة. 3. عدد الكتب التي ساهم في إعدادها ونشرها أو ترجمتها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 4. عدد المجموعات البحثية المشكلة في الكلية. 5. عدد المؤسسات والمراكز الخارجية التي تربطها بالكلية علاقات تعاون بحثي. 6. عدد الطلبة المشاركين في المجموعات البحثية مع أعضاء الهيئة التدريسية ونسبتهم الى طلبة الكلية 7. عدد المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا المدعومة من الجامعة. 8. عدد المشاريع الإنتاجية المبنية على مخرجات البحث العلمي في الكلية. 	<ul style="list-style-type: none"> - تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي. - توفر قاعدة بيانات للاهتمامات البحثية لأعضاء الهيئة التدريسية. 	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> - دعم المشاريع البحثية: - تشجيع العمل ضمن أولويات البحث العلمي. - العمل ضمن فريق بحثي في الكلية حسب الاختصاص و أولويات البحث العلمي. - تشجيع الابحاث العلمية الهادفة إلى الأصالة وزيادة المعرفة و الاستفادة من النواحي التطبيقية في علاج المرضى و خدمة المجتمع. - النشر في مجلات محكمة ضمن الفئة الأولى و الثانية. 	3.
<ol style="list-style-type: none"> 1. عدد المؤتمرات أو المنقبات العلمية التي أنجزتها الكلية. 2. عدد الندوات أو المحاضرات أو الورشات التي نفذها أعضاء الهيئة التدريسية لزملائهم في الكلية أو الجامعة. 3. عدد الندوات أو المحاضرات أو الورشات التي نفذها أعضاء الهيئة التدريسية للطلبة في الكلية أو الجامعة. 	<ul style="list-style-type: none"> توفر الموازنة اللازمة للأنشطة العلمية. 	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ الأنشطة العلمية: - تنفيذ المؤتمر العالمي الأول للتمريض. - المشاركة في الوروات و الندوات العلمية لأعضاء الهيئة التدريسية والإدارية (مشرفي المختبرات والعاملين الإداريين). 	4.



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر.ت
4. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات أو المنتقيات التي تنفذ في الكلية. 5. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل خارج الجامعة التي نفذها أو أشرف عليها أعضاء الهيئة التدريسية. 6. نسبة الطلبة المساهمين في نشاطات الكلية الثقافية والعلمية (ندوات، منتقيات، مؤتمرات) إلى مجموع طلبة الكلية.	الاحتياجات لتنفيذ الخطة			تفعيل مشاركة الطلبة (الدراسات العليا) في الندوات العلمية.	
1. الإنفاق على دعم النشر العلمي. 2. نسبة أعضاء الهيئة التدريسية الذين نشروا أبحاثاً في مجلات محكمة ومفهرسة إلى عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية الذين حصلوا على مكافآت نشر الأبحاث. 4. عدد الأبحاث التي حصلت على دعم للنشر. 5. العدد الكلي للأبحاث المنشورة في مجلات. 6. العدد الكلي للأبحاث المنشورة في مؤتمرات. 7. عدد الطلبة الذين نشروا أبحاث علمية في مجلات أو مؤتمرات محكمة ونسبتهم إلى طلبة الكلية.	- توفر قاعدة بيانات للمجلات والمؤتمرات المفهرسة والمصنفة عالمياً. - تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	دعم النشر العلمي: - زيادة النشر بمجلات من الفئة الأولى. - زيادة مشاركة الطلبة في الأبحاث العلمية والتقدم للجوائز و المسابقات محلياً وإقليمياً.	5.



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
<p>1. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ابتعاثهم لإكمال دراستهم في مجالات تحتاجها الكلية وهم الآن على مقاعد الدراسة.</p> <p>2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ابتعاثهم هذا العام.</p>	<p>تخصيص موازنة للإبتعاث.</p>	<p>بداية العام الجامعي</p>	<p>الكلية القسم لجنة البحث العلمي</p>	<p>متابعة الإبتعاث: وجود خطة خمسية للإبتعاث بناء على تقرير القسم للحاجة إلى التخصصات.</p>	6.
<p>1. الإنفاق على الإيفاد للدورات التدريبية و التطويرية في الكلية.</p> <p>2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل خارج الجامعة التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية، وعدد المشاركين فيها.</p> <p>3. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل وخارج الجامعة التي شارك فيها العاملون من مساعدي البحث والتدريس ومشرفي المختبرات، وعدد المشاركين فيها.</p>	<p>تخصيص موازنة للإيفاد.</p>	<p>بداية العام الجامعي</p>	<p>الكلية القسم لجنة البحث العلمي</p>	<p>إيفاد أعضاء الهيئة التدريسية لدورات تدريبية وورش عمل خارجية: - العمل على تطوير أعضاء الهيئة التدريسية و المشرفين من خلال المشاركة في الدورات و الورش العلمية داخل و خارج الجامعة حسب الإختصاص، - وجود و تنفيذ خطة لجنة تطوير أعضاء الهيئة التدريسية و المشرفين في الكلية</p>	7.



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	رت
1. عدد الإختراعات أو الإبداعات أو الاكتشافات التي حققها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الإختراعات أو الإبداعات أو الاكتشافات التي حققها الطلبة في الكلية. 3. عدد المشاريع الريادية التي تقدم بها أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في الكلية. 4. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على جوائز أو شهادات عالمية أو عربية أو محلية.	- توفر موازنة لدعم الإبداعات وتحفيزها. - قائمة بأعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز أو شهادات.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	دعم وتوثيق الإبداعات في الكلية: - دعم أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في المشاريع الريادية و براءات الإختراعات. - توجيه أعضاء الهيئة التدريسية للاستفادة من فرص دعم البحث العلمي من المؤسسات الوطنية و العالمية. - دعم وتوجيه الطلبة للمشاركة في حاضنات الأعمال.	8.
1. مجموع الإختراعات التقديرية للكلية في الموازنة. 1. الانفاق السنوي في الكلية خلال العام.	سياسات وإجراءات التخطيط المالي واعداد الموازنات سياسات وإجراءات تخصيص المالي والإيرادات والمصروفات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم الكلية	المصادر المالية والمادية والبشرية	خامساً
1. نسبة ملائمة القاعات والمختبرات والتجهيزات لتنفيذ البرامج المطروحة. 2. مدى كفاءة استخدام المصادر المادية في الكلية.	سياسات وإجراءات تخصيص المالي والإيرادات والمصروفات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	التخطيط المالي وتقدير احتياجات الكلية خلال العام. إدارة المصادر المالية	1. 2. 3.



التمريض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. نسبة الطلبة الذين يترددون بشكل منتظم على مكتبة الجامعة إلى مجموع طلبة الكلية. 2. عدد قواعد البيانات المتاحة للطلبة* 3. عدد الدوريات الإلكترونية المتاحة للطلبة* 4. مدى كفاءة شبكة الانترنت والبوابات الإلكترونية. 5. نسبة الزيادة في التجهيزات في هذا العام مقارنة بالعام السابق.	تطبيق اجراءات الخطة الدراسية ومصادر التعلم	بداية العام الجامعي	لجنة التدريب العملي الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة الحوسبة	تطوير مصادر المعلومات المتاحة للطلبة.	4.
1. استطلاعات الرأي حول الرضا عن المرافق العامة المتوفرة للطلبة والعاملين في الكلية. 2. نسبة ملائمة مرافق ذوي الاحتياجات الخاصة. 3. عدد حوادث السلامة العامة التي حصلت في الكلية خلال العام الدراسي.	تطبيق اجراءات متابعة المختبرات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تطوير التجهيزات الخاصة بالمشاريع البحثية.	5.
1. مجموع الترقيات لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل الجامعة التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية.	تطبيق اجراءات إدارة المرافق وصيانتها	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تحسين جودة المرافق المتوفرة للطلبة والعاملين.	6.
1. مجموع الترقيات لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل الجامعة التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية.	- تطبيق اجراءات الإفاد لدورة تدريبية واجراءات تدريب وتأهيل الكوادر الأكاديمية.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تطوير الكوادر الأكاديمية والبحثية.	7.



التعمير جوهراً للحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية

Al-Zaytoonah University of Jordan



QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في الدورات. 4. عدد الباحثين المنفرعين ومساعدى البحث.	- توفر تقارير بعدد الأكاديميين الذين تمت ترقيتهم. - توفر تقارير بعدد الدورات والورش التدريبية والمشاركين فيها.				
1. مجموع الموظفين الإداريين والمستخدمين في الكلية. 2. عدد الموظفين الإداريين الذين تمت ترقيتهم. 3. عدد الموظفين الإداريين الذين شاركوا في دورات وورش تدريبية داخلية وخارجية.	- تطبيق اجراءات تدريب وتأهيل الموظفين. - توفر تقارير بعدد الإداريين الذين تمت ترقيتهم. - توفر تقارير بعدد الإداريين المشاركين في دورات وورش تدريبية.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تطوير الكوادر الإدارية.	8.
1. عدد الأنشطة الإرشادية والتوعوية المنظمة لطلبة الكلية. 2. نسبة طلبة الكلية المشاركين في العنف الطلابي داخل الجامعة إلى مجموع طلبة الكلية.	- تطبيق اجراءات الإرشاد الأكاديمي. - تقارير حول المتفرجين أكاديميا والمفصولين من التخصص والمنسحبين.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي لجنة الخريجين	الخدمات الطلابية متابعة التوجيه والإرشاد والتوعية الطلابية (غير أكاديمية): - متابعة الإرشاد الأكاديمي لطلبة بشكل دوري و مستمر.	سادساً 1.

QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
3. دراسة تقييم الطلبة في الكلية لأنشطة التوجيه والإرشاد الطلابي.	- تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي.			<ul style="list-style-type: none"> - متابعة الطلبة المتعثرين و وضع خطة ارشاد اكاديمي واضحة بناء على تحليل الخطة الدراسية للطلبة. - توجيه الطلبة الى اتباع الخطة الاسترشادية للمواد الدراسية - عمل دراسات استطلاع رضا الطلاب عن خدمات الإرشاد الأكاديمي و المهني ووضع الخطط التحسينية بناءً على النتائج. - وجود برنامج للإرشاد المهني في الكلية. 	2.
1. عدد الطلبة المنتسبين الى النوادي الثقافية والرياضية في الجامعة ونسبتهم إلى طلبة الكلية. 2. عدد طلبة الكلية الحاصلين على دعم مالي.	- تطبيق اجراءات وأنظمة الانضمام للأندية الطلابية. - توفر تقارير بعدد الطلبة الحاصلين على دعم مالي.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية	<ul style="list-style-type: none"> متابعة الخدمات المساندة لطلبة الكلية: - الاستمرار في الأنشطة الطلابية من خلال لجنة الأنشطة الطلابية وخدمة المجتمع. - تشجيع الطلبة الانتساب إلى النوادي الطلابية في الجامعة والمشاركة الفاعلة في أنشطتها اللامنهجية. 	3.
1. عدد الأنشطة اللامنهجية التي شارك فيها طلبة الكلية.	تطبيق اجراءات الأنشطة اللامنهجية وتخصيص موازنة الأنشطة	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	<ul style="list-style-type: none"> إعداد وتنفيذ الأنشطة اللامنهجية: اعداد خطة للأنشطة اللامنهجية بداية العام الجامعي و العمل على تنفيذ أنشطتها. 	



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. نسبة حضور ممثلي الخريجين لاجتماعات مجلس الكلية.	قرار تشكيل مجلس الكلية	بداية العام الجامعي	لجنة النشاطات الثقافية	تمثيل الخريجين في مجلس الكلية.	4.
1. نسبة الخريجين الذين تتواصل معهم الكلية الى مجموع خريجي الكلية. 2. عدد خريجي الكلية المشاركين في أنشطة الكلية السنوية.	قاعدة البيانات للخريجين المحدثه في الكلية تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة متابعة الخريجين	متابعة الخريجين بقافية و التواصل معهم.	5.
1. عدد الشركات المشاركة. 2. عدد الطلبة/ الخريجين المشاركين. 3. عدد الطلبة/ الخريجين المستفيدين.	- تطبيق اجراءات متابعة الخريجين - سجل بعدد الخريجين المشاركين والمستفيدين	بداية العام الجامعي	عمادة شؤون الطلبة الكلية القسم لجنة متابعة الخريجين	- إقامة أيام توظيفية: - التنسيق مع مكتب متابعة الخريجين في عمادة شؤون الطلبة من اجل عقد أيام للتوظيف. - العمل على تسويق الخريجين مع أرباب العمل في المؤسسات الصحية.	6.
1. اجراء دراسة قياس مدى رضا الخريجين وأرباب العمل. 2. وجود الخطط التحسينية ومتابعة تنفيذها.	تطبيق اجراءات التواصل مع الخريجين	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة متابعة الخريجين	إجراء استطلاعات الرأي الموجهة للخريجين وأصحاب العمل. تنفيذ استطلاعات الرأي للخريجين وأرباب العمل بشكل فصلي و دراسة النتائج و العمل على تنفيذ التوصيات.	7.

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. نسبة الأبحاث المتعلقة بقضايا ومشكلات المجتمع المحلي الى مجموع الأبحاث المنشورة. 2. نسبة الأبحاث المتعلقة بقضايا المنطقة (إقليمياً) الى مجموع الأبحاث المنشورة. 3. عدد الدراسات أو الاستشارات التي قدمها أعضاء الهيئة التدريسية للجهات في المجتمع المحلي أو الإقليمي أو الدولي وساهمت في حل مشكلة أو تطوير أو تحسين للجهة المستفيدة.	تخصيص موازنة للاستشارات والدراسات سجل بالندوات والمحاضرات التوعوية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريبية	خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية توجيه البحث العلمي في الكلية لخدمة المجتمع المحلي والإقليمي. تقديم الاستشارات و الورش التثقيفية الطبية للمجتمع المحلي داخل و خارج الجامعة.	1. سابقاً
1. نسبة حضور ممثلي المجتمع لاجتماعات مجلس الكلية	قرار تشكيل مجلس الكلية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تمثيل المجتمع المحلي في مجلس الكلية: وجود أعضاء من المجتمع المحلي في مجلس الكلية.	2.
1. عدد الأنشطة التي نظمها الكلية وحققت فائدة مباشرة لجهات المجتمع المحلي. 2. عدد المبادرات التشاركية والمشاريع التنموية التي نفذتها الكلية لخدمة المجتمع المحلي.	- تخصيص موازنة لتنفيذ أنشطة خدمة المجتمع - تطبيق اجراءات اقامة النشاطات اللامنهجية - سجل بالأنشطة والمشاريع التي تخدم المجتمع	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريبية	تنفيذ أنشطة ومشاريع خاصة بخدمة المجتمع والحفاظ على التراث والموارد الطبيعية: تنفيذ الأنشطة الطبية الداعمة للمجتمع المحلي في مجال الرعاية الصحية.	3.



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر.ت
1. نسبة المشاركين من أعضاء الهيئة التدريسية في الأنشطة الداخلية والخارجية والتي نفذت الى عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. نسبة المشاركين من طلبة الكلية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت. 3. عدد شهادات التقدير أو الحوافز التي قدمتها الكلية للمساهمين منها في التفاعل مع المجتمع.	سجل بالأنشطة المختلفة والمشاركين	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	زيادة مشاركة المدرسين والطلبة في أنشطة الكلية المختلفة الداخلية والخارجية.	4.
1. العدد الاجمالي للجهات المحلية (قطاع عام وخاص) التي يتواصل معها كادر الكلية. 2. عدد الجهات التي قام ممثلوا الكلية بتنظيم زيارات ميدانية لها خلال العام الدراسي. 3. عدد الأنشطة الخارجية التي شارك أو ساهم أو حضر فيها ممثلون عن الكلية.	- تخصيص موزانات للنشاطات الخارجية - تطبيق اجراءات التبادل الطلابي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريسية	تحسين التواصل مع المؤسسات الخارجية: - تشجيع مشاركة أعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في الأنشطة الخارجية ذات العلاقة. - مشاركة الطلبة و طلبة الدراسات العليا في الأنشطة الخارجية. - الاستمرار في برنامج التبادل الطلابي مع جامعة نبراسكا الأمريكية.	5.
1. عدد اجتماعات الحاكمة التي ناقشت المواضيع المتعلقة بضمان الجودة. 2. وجود لجنة ضمان الجودة .	تطبيق معايير ضمان الجودة وبنود الخطة التحسينية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	ضمان الجودة الدعم الإداري لجهود ضمان الجودة: - التنسيب بنائب العميد لضمان الجودة و تحديد المهام بناء على التعليمات.	ثامناً 1.



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. نسبة المشاركين من أعضاء الهيئة التدريسية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت الى عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. نسبة المشاركين من طلبة الكلية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت. 3. عدد شهادات التقدير أو الحوافز التي قدمتها الكلية للمساهمين منها في التفاعل مع المجتمع.	سجل بالأنشطة المختلفة والمشاركين	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	زيادة مشاركة المدرسين والطلبة في أنشطة الكلية المختلفة الداخلية والخارجية.	4.
1. العدد الاجمالي للجهات المحلية (قطاع عام وخاص) التي يتواصل معها كادر الكلية . 2. عدد الجهات التي قام ممثلو الكلية بتنظيم زيارات ميدانية لها خلال العام الدراسي. 3. عدد الأنشطة الخارجية التي شارك أو ساهم أو حضر فيها ممثلون عن الكلية.	- تخصيص موازنات للأنشطة الخارجية - تطبيق اجراءات التبادل الطلابي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريسية	تحسين التواصل مع المؤسسات الخارجية: - تشجيع مشاركة اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في الانشطة الخارجية ذات العلاقة. - مشاركة الطلبة و طلبة الدراسات العليا في الأنشطة الخارجية. - الاستمرار في برنامج التبادل الطلابي مع جامعة نبراسكا الأمريكية. ضمان الجودة	5.
1. عدد اجتماعات الحاكمية التي ناقشت المواضيع المتعلقة بضمان الجودة. 2. وجود لجنة ضمان الجودة .	تطبيق معايير ضمان الجودة وبنود الخطة التحسينية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	الدعم الإداري لجهود ضمان الجودة: - التنسيب بنائب العميد لضمان الجودة و تحديد المهام بناء على التعليمات.	ثامناً 1.

نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/S005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت	
3. وجود آلية واجراءات واضحة ونظم معلنة لعمل اللجنة. 4. عدد اجتماعات لجنة ضمان الجودة في العام الدراسي. 5. عدد العاملين في ضمان الجودة بشكل مباشر ونسبتهم لعدد العاملين في الكلية. 6. تنفيذ الخطة التحسينية المبنية على تقرير هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي.	الاحتياجات لتنفيذ الخطة				- تشكيل لجنة ضمان الجودة في الكلية. - المشاركة في اللجنة العليا لضمان الجودة في الجامعة. - توفير الدعم للجان الأكاديمية في الكلية لتنفيذ أنشطتها. - الحصول على شهادة ضمان الجودة المستوى الذهبي.	
1. مقدار النفقات التي احتاجتها الكلية خلال العام التحسين .	الموارد المالية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم		تأمين الموارد اللازمة لتحسين الجودة. 2.	
1. نتائج قياس وعي العاملين والطلبة بثقافة الجودة.	تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية		نشر ثقافة الجودة بين الطلبة والعاملين في الكلية. 3.	
1. عدد الاقتراحات المقدمة لتحسين النظام.	الاستناد إلى التقارير الدورية من الكلية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية		المساهمة في تحسين نظام إدارة الجودة. 4.	



التعميرض جوهر الحياة
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض
QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. قياس مؤشرات أداء الخطط التحسينية.	أدوات لقياس مؤشرات أداء الخطط التحسينية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريبية	الالتزام بتطبيق الخطط التحسينية.	5.
1. المراجعة الدورية لتطبيق نظام الجودة من خلال الكلية والقسم واللجان الأكاديمية و أعضاء الهيئة التدريسية.	تطبيق اجراءات المراجعة الدورية لتطبيق نظام الجودة	بداية العام الجامعي	الكلية لجنة ضمان الجودة	متابعة تطبيق نظام ضمان الجودة في الكلية	6.
1. عدد الدراسات المنخزة التي استندت إلى مؤشرات ومعايير مرجعية. 2. توفر تقارير حول المقارنات المرجعية ومحاضر مناقشتها و اقرارها. 3. وجود خطط تحسينية على ضوء المقارنات المرجعية.	الاستناد الى معايير مقارنة قياسية عالمية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	اجراء المقارنات المختلفة مع متطلبات المؤهلات الوطنية والمؤسسات المشابهة	
1. نسبة الطلبة الناجحين في امتحان مزاوله المهنة الأردني. 2. دراسة استطلاع رضا ارباب العمل وجهات التوظيف عن مستوى وكفاءة الخريجين.	تطبيق الاجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة ضمان الجودة	التحقق من مخرجات نواتج التعلم	7.