



Ref: .....

الرقم: 2022-2021/122/03

Date: .....

التاريخ: 2021/11/30

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الأكرم

تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2022/2021

مرفق لحضرتكم طياً الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2022/2021 ، بعد أن تمت المصادقة عليها في قرار مجلس الكلية رقم (2021/6/2)-

(2022) بتاريخ 2021/11/22 وقرار مجلس قسم التمريض رقم (2022-2021/8/4) بتاريخ 2021/11/18.

للتفضل بالإطلاع واتخاذ ما ترونه مناسباً.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام،،،

د. أسيل العلي  
د. فهد الجبور  
لكفظة وحفظ  
الكليات

عميد كلية التمريض

أ. د. خالد حسن سليمان

د. مريم كليب  
رئيسة مكتب الامتثال وضمان الجودة  
14/11/2021

المرفقات:

1. الخطة السنوية لكلية التمريض 2022/2021
2. قرار مجلس الكلية رقم ((2022-2021/6/2))
3. قرار مجلس قسم التمريض ((2022/2021/8/4))

Ref: .....

الرقم: 2022-2021/122/03

Date: .....

التاريخ: 2021/11/30

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الأكرم

تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2022/2021

مرفق لحضرتكم طياً الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2022/2021 ، بعد أن تمت المصادقة عليها في قرار مجلس الكلية رقم (2021/6/2)-  
2022 بتاريخ 2021/11/22 وقرار مجلس قسم التمريض رقم (2022-2021/8/4) بتاريخ 2021/11/18.

للتفضل بالإطلاع واتخاذ ما ترونه مناسباً.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام،،،

عميد كلية التمريض  
أ. د. خالد حسن سليمان

المرفقات:

1. الخطة السنوية لكلية التمريض 2022/2021	2. قرار مجلس الكلية رقم ((2022-2021/6/2))
3. قرار مجلس قسم التمريض ((2022/2021/8/4))	

Ref: .....

Date: .....

الرقم: 2022-2021/6/03

التاريخ: 2021/11/22

قرار رقم: (2022-2021/6/2)

موضوع القرار: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الجامعي 2022/2021

اتخذ مجلس كلية التمريض في اجتماعه رقم: 6 بتاريخ: 2021/11/22 الآتي:

" التنسيب بالموافقة على الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الدراسي للعام الجامعي 2022/2021 واعتمادها .

وترفع للأستاذ الدكتور رئيس الجامعة ( مرفق طياً ) .

عميد كلية التمريض  
أ. د. خالد حسن سليمان



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan

كلية التمريض  
Faculty of Nursing



Ref: .....

الرقم: 2022-2021/8/03

Date: .....

التاريخ: 2021/11/18

(قرار رقم: 2022-2021/8/4)

موضوع القرار:- اعتماد الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الجامعي 2022/2021

اتخذ مجلس قسم التمريض في الجلسة رقم: 8 بتاريخ: 2021/11/ 18

التوصية بالموافقة باعتماد الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الجامعي 2022/2021

وترفع لمجلس الكلية لاستكمال الاجراءات حسب الاصول.

رئيس قسم التمريض

د. مروه عبد الله البرماوي

مروه البرماوي

نسخة :-

- عميد الكلية



Tel : +962 6 4291511  
Fax : +962 6 4291432  
P.O.Box 130, Amman 11733 Jordan

www.zuj.edu.jo  
AlZaytoonahUniversity  
nursing@zuj.edu.jo



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

التاريخ:  
الرقم:

## جامعة الزيتونة الأردنية كلية التمريض

### الخطة السنوية للكلية للعام 2021-2022

إجراءات اعتماد الخطة السنوية				
الرقم	الإجراء	المسؤولية	التاريخ	التوقيع
1	إعداد الخطة السنوية للكلية			
2	مناقشة الخطة السنوية للكلية في مجلس الكلية	مجلس الكلية	2021/11/22	
3	اعتماد الخطة السنوية للكلية	عميد الكلية	د. خالد سليمان	
4	مناقشة الخطة السنوية للكلية في مجلس العمداء	مجلس العمداء		
5	الاعتماد النهائي للخطة السنوية للكلية من مجلس العمداء	رئيس الجامعة		





التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life



### تعليمات وإرشادات بخصوص إعداد التقارير السنوية

إعداد التقارير السنوية حسب السنة الدراسية، حيث تبدأ من 2021/09/01 العام السابق حتى 2022/8/31 للعام الحالي. تنقل محتويات جدول الخطة السنوية التي أعدها القسم في بداية العام إلى هذا النموذج كما هي، باستثناء تاريخ التنفيذ المتوقع، فسيتم بتاريخ التنفيذ الفعلي. هيكلية التقارير السنوية تعتمد على تحقيق مؤشرات الأداء، وتذكر النتائج في العمود الأخير من الجدول. إذا كانت مؤشرات الأداء مرتبطة بالبرنامج الأكاديمي تذكر النتائج لكل برنامج يطرحه القسم. الملاحق المرفقة بالنموذج تعبأ عند إعداد التقارير السنوية.

### قائمة المحتويات

الرقم	البند	الصفحة
	المقدمة	
أولاً	محور التخطيط الاستراتيجي	
ثانياً	محور الحوكمة	
ثالثاً	محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)	
رابعاً	محور البحث العلمي والإيفاد والابداعات	
خامساً	المصادر المالية والمادية والبشرية	
سادساً	الخدمات الطلابية	
سابعاً	خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية	
ثامناً	ضمان الجودة	



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life



## المقدمة

**رؤية الكلية:** نحو كلية منافسة في مجال تعليم التمريض والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

**رسالة الكلية:** توظيف المعايير الأكاديمية وضمان الجودة عند تطبيق أساليب التعليم والتعلم الحديثة لرفد سوق العمل بممرضين ذوي كفايات مهنية وقادرين على القيادة والريادة والإبداع وذلك من خلال التخطيط السليم والشراكة مع المؤسسات المحلية والدولية الرائدة في مجال البحث العلمي والتنمية المستدامة في المجتمع.

## غايات الكلية:

- 1- مراجعة الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية بشكل دوري بما يتوافق مع رؤية الكلية ورسالتها وقيمتها.
- 2- ضمان نزاهة وشفافية وفاعلية قرارات مجالس الحاكمية في الكلية.
- 3- استحداث برامج متخصصة في مجال التمريض والتطوير المستمر للخطط الدراسية واعتماد أساليب تعليم وتعلم حديثة بحيث تتواءم مع متطلبات سوق العمل.
- 4- تشجيع البحث العلمي التطبيقي ضمن الأولويات الوطنية وتوصيات المجلس التمريضي الاردني والتركيز على الإبداع والريادة والابتكار.
- 5- توظيف المصادر المالية والمادية وتأهيل الكوادر البشرية وتوجيهها نحو الأنشطة في الكلية.
- 6- التحسين المستمر للخدمات الطلابية ورفع مستوى التنافس الوظيفي للطلبة في سوق العمل وتفعيل آليات التواصل مع الطلبة الخريجين.
- 7- تعزيز دور الكلية في المسؤولية المجتمعية في مجال الصحة لفئات المجتمع المختلفه بالمشاركة مع المؤسسات ذات علاقه محليا ودوليا مما يسهم في التنمية المستدامة.
- 8- السعي للحصول على شهادات ضمان الجودة وتحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات المحلية والدولية.

## قيم الكلية:

1. الانتماء الوطني.
2. القيادة والعمل بروح الفريق.
3. النزاهة والشفافية.
4. العدالة وتكافؤ الفرص.
5. التعلم المستمر.



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life



6. احترام الرأي الآخر والتعددية الثقافية.

### نبذة عن الكلية:

تأسس قسم التمريض في عام 1993 ، وعدد أعضاء الهيئة التدريسية فيه حاليا 15 مدرساً من جميع الرتب الأكاديمية وتغطي جميع المجالات المعرفية لتخصص التمريض، ويدرس فيه الآن 469 طالب وطالبة في برنامجي البكالوريوس والماجستير، وقد تخرج 25 فوج، منهم 3335 من حملة شهادة البكالوريوس، و 78 من حملة شهادة الماجستير. وتركز الكلية على تقديم أعلى مستوى من الخدمات الأكاديمية وذلك باستقطاب الكفاءات الأكاديمية ذات الخبرة والطلبة المتميزين. وتلتزم هيئة التدريس بإعداد مرضين ذو كفايات مهنية وقادرين على القيادة والريادة والابداع لتقديم رعاية أفضل لجميع فئات المجتمع المحلي. يُشرف قسم التمريض على الاعداد والتطبيق الأمثل للعملية التعليمية لجميع المساقات ، ويُعدّ التقويم المستمر للعملية التعليمية مبدأ رئيسياً لضمان الوصول إلى الجودة والتميز في أداء القسم. ويضم القسم مجموعة متميزة من أعضاء الهيئة التدريسية من مختلف الرُتب الأكاديمية والاهتمامات البحثية، الذين يقومون بتدريس المساقات النظرية والإشراف المباشر على الطلبة في أماكن التدريب العملي ، بالإضافة إلى دورهم في الإشراف على رسائل الماجستير لطلبة برنامج الماجستير والمشاركة في نشاطات الخدمة المجتمعية. وقد بلغ عدد الأبحاث لأعضاء الهيئة التدريسية فيه 280 بحثاً منشوراً في مجلات عالمية محكمة، و20 بحثاً مشاركاً في مؤتمرات عالمية وعربية ومحلية محكمة حتى تاريخه.





التدريب جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

### الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الدراسي 2022 /2021

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. نسبة التزام الكلية بمحتوى الرؤية والرسالة والغايات. 2. توفر المصفوفة التي تبين اتساق رؤية ورسالة وأهداف الكلية. 3. وجود لوحات للرؤية والرسالة والغايات والقيم في ممرات الكلية والقاعات . 4. وجود الرؤية والرسالة والغايات والقيم على الموقع الإلكتروني للكلية. 5. اعداد دراسات حول مدى وعي الطلبة وأعضاء هيئة التدريس للرؤية والرسالة والغايات والقيم.	موازنة خاصة بالإعلام والنشر	مستمر خلال العام	الكلية لجنة ضمان الجودة القسم	محور التخطيط الاستراتيجي الإستمرار بنشر الرؤية، والرسالة والغايات، والقيم للكلية.	أولاً 1.
1. عدد المراجعات في العام (3 مرات حد أدنى)	تطبيق اجراءات التخطيط الاستراتيجي	تم ب May2021	القسم	إجراءات مراجعة ومتابعة الخطة السنوية	2.
1. وجود دراسات مقارنات مرجعية لبرنامج التمريض المعتمد على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي. 2. محاضرات مناقشة الدراسات في مجلس القسم والكلية	تطبيق اجراءات المقارنة المرجعية	2021/9/1	الكلية لجنة ضمان الجودة	إجراء مقارنات مرجعية	3.
1. وجود تحليل رباعي (SWOC) يتضمن نقاط القوة والضعف والفرص والتحديات.	تطبيق آلية اجراء التحليل الرباعي	2021/9/1	الكلية لجنة ضمان الجودة	إجراء التحليل الرباعي (SWOC)	4.



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	رت
1. وجود الخطط التحسينية وتناجها (ترفق بالتقرير)		مستمر خلال العام	الكلية القسم	إعداد خطط تحسينية بناء على المراجعة والمقارنة والتقييم.	5.
1. وجود خطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية. 2. وجود مراجعة لخطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية.	تخصيص نسبة معينة من الموازنة لإدارة المخاطر	10/31-10/1 في كل عام دراسي	القسم مجلسي والكلية	مراجعة خطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية.	6.
1. وجود محاضر القسم 2. تعديلات على النماذج حسب متطلبات ACEN	تخصيص ميزانية	من 2021/11 ومستمر	الكلية القسم	البدء بالتحضير للتقدم للاعتماد العالمي ACEN	
				محور الحوكمة	ثانياً
1. عدد التشريعات التي تم استحداثها/ تحديثها، ونسبتها إلى مجموع التشريعات.	تطبيق إجراءات مراجعة التشريعات الناظمة لعمل الجامعة	مستمر	مجلسي القسم والكلية	مراجعة التشريعات الناظمة لعمل الجامعة واعطاء التغذية الراجعة.	1.
1. توفر كتيبات السياسات والتشريعات والاعتمادات للعاملين والطلبة. 2. توفر جميع السياسات والتشريعات على الموقع الالكتروني للكلية	رصد ميزانية لطباعة الكتيبات والمنشورات الخاصة بالتشريعات	دائم ومستمر	مكتب الاعتماد/ الكلية	نشر التشريعات وتحديثها عبر الوسائل المتاحة ورقياً و الكترونياً للعاملين في الكلية.	2.
1. عدد جلسات مجلس الكلية في الفصل الدراسي (6 مرات حد أدنى) 2. اكتمال سجل متابعة القرارات.	تطبيق إجراءات تقييم مجلسي القسم والكلية	مستمر	لجنة ضمان الجودة في الكلية	إجراءات المراجعات الدورية للحوكمة وإجراءات المساءلة.	3.



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. عدد مرات تنفيذ إجراءات تقييم القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية. 2. نسبة تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية.	تطبيق إجراءات تقييم القيادات الأكاديمية	مرة في نهاية كل عام أكاديمي	أعضاء الهيئة التدريسية	المتابعة المستمرة والمساءلة لأداء القيادات.	4.
1. مدى التزام مجالس الحاكمية بأداء مسؤولياتها. 2. نسبة أداء مجالس الحاكمية (القسم والكلية).	تطبيق إجراءات تقييم مجلسي القسم والكلية	مرة في نهاية كل عام أكاديمي	لجنة ضمان الجودة في الكلية ومكتب الاعتماد في الجامعة	تقييم أداء مجالس الحوكمة في الكلية (مجلسي القسم والكلية).	5.
1. عدد حالات المساءلة عند التقصير.	تطبيق إجراءات المساءلة	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية	إجراء المساءلة، ومراجعة المهام التي كلف بها العاملون في الكلية.	6.
1. عدد حالات التظلم من قبل العاملين. 2. عدد حالات التظلم من قبل الطلبة.	تطبيق إجراءات التظلم والشكاوي والمخالفات.	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية	متابعة حالات التظلم.	7.
1. عدد الذين صدرت عقوبات من العاملين ونسبتهم. 2. عدد العاملين الحاصلين على حوافر تشجيعية. عدد المستفيدين من الحوافر والمكافآت ونسبتهم إلى مجموع العاملين.	- توفر أسس وتعليمات موثقة للعقوبات. - توفر أسس وتعليمات موثقة لمنح الحوافر والمكافآت وميزانية مخصصة لذلك.	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية/ لجان التحقيق.	توثيق العقوبات التأديبية والحوافر التشجيعية	8.
1. وجود تقييم لأداء العاملين في الكلية.	تطبيق إجراءات تقييم الأداء	في نهاية كل عام أكاديمي (حزيران 2022)	العميد ورئيس القسم	تقييم أداء العاملين وإطلاعهم على التقييم.	9.
				محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)	ثالثاً





التدريب جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر.ت
1. توفر قرار استحداثه من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي. 2. عدد عمليات النقل و المعادلة.	تطبيق اجراءات استحداث برنامج أكاديمي.	عند الحاجة بناء على دراسة حاجات سوق العمل	الكلية القسم	استحداث برنامج بكالوريوس/ ماجستير.	1.
1. عدد عمليات النقل و المعادلة.	تطبيق اجراءات معادلة المواد وانتقال الطلبة	مستمر	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي	إدارة عمليات انتقال الطلبة ومعادلة المواد.	2.
1. عدد المواد الدراسية التي تم تحديث مصادر التعلم (المراجع) لها، (تحديث 10% من مصادر التعلم كل عامين). 2. عدد المواد الدراسية التي تم ربطها بدوريات إلكترونية كمصادر للتعلم .	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تطوير المصادر التعليمية.	2.
1. توزع انماط التعلم الإلكتروني كالتالي : مواد التعلم الإلكتروني الكامل 20% ,العدد 27 ساعة معتمدة مواد التعلم المدمج (للعملية والطبية) 30% , العدد 40 ساعة معتمدة مواد التعلم الوجاهي (للعملية والطبية) 50% , العدد 65 ساعة معتمدة	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تحديث أساليب التعليم والتعلم وزيادة تطبيق التعليم الإلكتروني و المدمج .	3.



التمريرص جوهر الحيات  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. نسبة مواد الكلية التي تستخدم الامتحانات المحوسبة 2. عدد الأنشطة المنهجية المنفذة. 3. عدد الطلبة المشاركين في مسابقات علمية أو تقنية أو ثقافية ونسبتهم الى مجموع طلبة الكلية. 4. عدد مساهمات جهات الاختصاص ذات العلاقة ببرامج الكلية في دعم وتعزيز عمليات التعليم والتعلم.	1. تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية 2. تطبيق الاجراءات لاستطلاعات رأي الطلبة	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	دراسة فاعلية البرامج المطروحة.	5.
1. عدد المواد الدراسية التي تحتوي على الاهداف التعليمية المبنية على الكفايات المعتمدة من الاطار الوطني للمؤهلات و مجلس التمريض الأردني. 2. مصفوفة البرنامج ومصفوفة المقررات الدراسية 3. نتائج تقييم الطلبة لمخرجات التعلم.	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تعزيز نشر وفهم مخرجات التعلم للبرامج المطروحة بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلبة.	6.
1. تواريخ اعتماد أقدم وأحدث خطتين في الكلية.	تطبيق اجراءات تحديث الخطط الدراسية وتطويرها	تم ب May2021	الكلية القسم	تحديث الخطط الدراسية للبرامج المطروحة.	7.





نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
2. نسبة الاستفادة من الاستبيانات التي عممتها الكلية بخصوص خططها الدراسية.			لجنة الخطة الدراسية		
1. نسبة الطلبة المتعثرين أكاديمياً الذين استفادوا من عمليات الإرشاد الأكاديمي إلى مجموع الطلبة في الكلية.	تطبيق اجراءات الارشاد والتوجيه الأكاديمي	فصلي	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي	تقديم الإرشاد الأكاديمي للطلبة.	8.
1. توفر دليل الطالب حسب البرامج الأكاديمية ورقياً والكترونياً. 2. توفر عناوين الرسائل التي تم مناقشتها ورقياً والكترونياً. 3. توفر عدد الرسائل التي تم مناقشتها.	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	بداية العام الدراسي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة الدراسات العليا	إعداد الأداة اللازمة لطلبة البكالوريوس والدراسات العليا.	9.
1. نسبة عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين الى عدد الطلبة الدارسين في القسم. 2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية غير المتفرغين الذين احتاجهم القسم خلال العام الدراسي. 3. استيفاء متطلبات الاعتماد الخاص بخصوص المجالات المعرفية للمدرسين في الكلية .	تطبيق أسس اعتماد أعضاء الهيئة التدريسية في البرامج المطروحة	بداية العام الدراسي	الكلية القسم	توفير أعضاء هيئة تدريسية بمؤهلات ملائمة للبرامج المطروحة.	10.



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	رت
1. عدد اجتماعات لجنة الدراسات العليا في القسم و الكلية. 2. نسبة النجاح في الامتحان الشامل للماجستير. 3. متابعة التعليمات الواردة من عمادة الدراسات العليا.	المرامجة الدورية لاجراءات مجلس الدراسات العليا	مستمر	لجنة الدراسات العليا	متابعة متطلبات برامج الدراسات العليا (مهام لجنة الدراسات العليا في القسم).	11.
1. إجراء الدراسات وتقييم نتائجها.	تطبيق اجراءات العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم	دراسة نتائج تقييم أداء الطلبة.	12.
1. إجراء الدراسات وتقييم نتائجها.	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	مركز الحاسوب الكلية	دراسة نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة.	13.
1. نسبة انسجام مخرجات التعلم مع حاجات السوق (نتيجة للدراسات والاستطلاعات). 2. نسبة نجاح طلبة الكلية في امتحان مزاولة المهنة. 3. نسبة نجاح طلبة الكلية في امتحان الكفاءة.	تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	فصلي مرتين في السنة	هيئة اعتماد التعليم العالي وضمان جودتها	دراسة كفاءة المخرجات التعليمية.	14.
1. عدد الجهات التي يرتبط معها القسم باتفاقيات تعاون لتدريب الطلبة.	تطبيق اجراءات التدريب العملي	فصلي	الكلية القسم لجنة التدريب العملي	عقد اتفاقيات تعاون لتدريب الطلبة.	15.
1. وجود خطة بحث علمي مبنية على أولويات البحث العلمي.	- توفر الموازنة اللازمة للبحث العلمي.	بداية العام الجامعي	الكلية لجنة البحث العلمي	محور البحث العلمي والإيفاد والإبداعات	رابعاً



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. عدد الأبحاث لكل مجال.	- توفر قاعدة بيانات لأولويات البحث العلمي مثل أولويات منظمة الصحة العالمية، مجلس التمريض الأردني، صندوق البحث العلمي. - تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	أولويات البحث العلمي في الكلية:	2.
1. الإنفاق على دعم المشاريع البحثية. 2. عدد مشاريع الأبحاث المدعومة. 3. عدد الكتب التي ساهم في إعدادها ونشرها أو ترجمتها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 4. عدد المجموعات البحثية المشكلة في الكلية. 5. عدد المؤسسات والمراكز الخارجية التي تربطها بالكلية علاقات تعاون بحثي.	- تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي. - توفر قاعدة بيانات للاهتمامات البحثية لأعضاء الهيئة التدريسية.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	دعم المشاريع البحثية: - تشجيع العمل ضمن أولويات البحث العلمي. - العمل ضمن فريق بحثي في الكلية حسب الإختصاص و أولويات البحث العلمي. - تشجيع الأبحاث العلمية الهادفة إلى الأصالة وزيادة المعرفة و الاستفادة من	3.





التدريب جوهراً للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



QF16/S005-2.1

نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
6. عدد الطلبة المشاركين في المجموعات البحثية مع أعضاء الهيئة التدريسية ونسبتهم الى طلبة الكلية				التواحي التطبيقية في علاج المرضى و خدمة المجتمع.	
7. عدد المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا المدعومة من الجامعة.				- النشر في مجلات محكمة ضمن الفئة الأولى و الثانية.	
8. عدد المشاريع الإنتاجية المبنية على مخرجات البحث العلمي في الكلية.					
1. عدد المؤتمرات أو الملتقيات العلمية التي أنجزتها الكلية.	توفر الموازنة اللازمة للأنشطة العلمية.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	تنفيذ الأنشطة العلمية: - تنفيذ اليوم الإبداعي للطلبة Symposium . - المشاركة في الدورات و الندوات العلمية لأعضاء الهيئة التدريسية والإدارية (مشرفي المختبرات والعاملين الإداريين).	4.
2. عدد الندوات أو المحاضرات أو الورشات التي نفذها أعضاء الهيئة التدريسية لزملائهم في الكلية أو الجامعة.				- تفعيل مشاركة الطلبة (الدراسات العليا) في الندوات العلمية.	
3. عدد الندوات أو المحاضرات أو الورشات التي نفذها أعضاء الهيئة التدريسية للطلبة في الكلية أو الجامعة.					
4. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات أو الملتقيات التي تنفذ في الكلية.					
5. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل خارج الجامعة التي نفذها أو أشرف عليها أعضاء الهيئة التدريسية.					

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر.ت
6. نسبة الطلبة المساهمين في نشاطات الكلية الثقافية والعلمية (ندوات، ملتقيات، مؤتمرات) إلى مجموع طلبة الكلية.					
1. الإنفاق على دعم النشر العلمي.	- توفر قاعدة بيانات للمجلات والمؤتمرات المفهرسة والمصنفة عالمياً.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	دعم النشر العلمي: - زيادة النشر بمجلات من الفئة الأولى. - زيادة مشاركة الطلبة في الأبحاث العلمية و التقدم للجوائز و المسابقات محلياً و إقليمياً.	5.
2. نسبة أعضاء الهيئة التدريسية الذين نشر و أبحاثاً في مجلات محكمة ومفهرسة إلى عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية.	- تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي .		لجنة البحث العلمي		
3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية الذين حصلوا على مكافآت نشر الأبحاث.					
4. عدد الأبحاث التي حصلت على دعم للنشر.					
5. العدد الكلي للأبحاث المنشورة في مجلات.					
6. العدد الكلي للأبحاث المنشورة في مؤتمرات.					
7. عدد الطلبة الذين نشر و أبحاث علمية في مجلات أو مؤتمرات محكمة ونسبتهم إلى طلبة الكلية.					
8. عدد الاستشهادات البحثية.					
1. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم إبتعاثهم لإكمال دراستهم في مجالات تحتاجها الكلية وهم الآن على مقاعد الدراسة.	تخصيص موازنة للإبتعاث.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	متابعة الإبتعاث: وجود خطة خمسية للإبتعاث بناء على تقرير القسم للحاجة إلى التخصصات.	6.





التدريب جوهراً للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ابتعاثهم هذا العام.	تخصيص موازنة للإيفاد.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	إيفاد أعضاء الهيئة التدريسية لدورات تدريبية وورش عمل خارجية: - العمل على تطوير أعضاء الهيئة التدريسية و المشرفين من خلال المشاركة في الدورات و الورش العلمية داخل و خارج الجامعة حسب الإختصاص. - وجود و تنفيذ خطة لجنة تطوير أعضاء الهيئة التدريسية و المشرفين في الكلية	7.
1. الإنفاق على الإيفاد للدورات التدريبية و التطويرية في الكلية. 2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل خارج الجامعة التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية، وعدد المشاركين فيها. 3. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل وخارج الجامعة التي شارك فيها العاملون من مساعدي البحث والتدريس ومشرفي المختبرات، وعدد المشاركين فيها.					



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/S005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. عدد الإختراعات أو الإبداعات أو الاكتشافات التي حققها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الإختراعات أو الإبداعات أو الاكتشافات التي حققها الطلبة في الكلية. 3. عدد المشاريع الريادية التي تقدم بها أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في الكلية. 4. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على جوائز أو شهادات عالمية أو عربية أو محلية.	- توفر موازنة لدعم الإبداعات وتحفيزها. - قائمة بأعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز أو شهادات.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	دعم وتوثيق الإبداعات في الكلية: - دعم أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في المشاريع الريادية وبراءات الإختراعات. - توجيه أعضاء الهيئة التدريسية للاستفادة من فرص دعم البحث العلمي من المؤسسات الوطنية والعالمية. - دعم وتوجيه الطلبة للمشاركة في حاضنات الأعمال.	8.
1. مجموع الاحتياجات التقديرية لكلية في الموازنة.	سياسات وإجراءات التخطيط المالي وإعداد الموازنات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	المصادر المالية والمادية والبشرية	خامساً
1. الاتفاق السنوي في الكلية خلال العام.	سياسات وإجراءات التخصيص المالي والإيرادات والمصروفات	بداية العام الجامعي	الكلية	إدارة المصادر المالية	1. 2.
1. نسبة ملائمة القاعات والمختبرات والتجهيزات لتنفيذ البرامج المطروحة. 2. مدى كفاءة استخدام المصادر المادية في الكلية.	سياسات وإجراءات التخصيص المالي والإيرادات والمصروفات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تحسين المصادر المادية لتنفيذ البرامج الأكاديمية (القاعات والمختبرات والتجهيزات). لجنة الخطة الدراسية	3.



التدريب جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. نسبة الطلبة الذين يتردون بشكل منتظم على مكتبة الجامعة إلى مجموع طلبة الكلية. 2. عدد قواع البيانات المتاحة للطلبة* 3. عدد الدوريات الإلكترونية المتاحة للطلبة* 4. مدى كفاءة شبكة الانترنت والبوابات الإلكترونية عن طريق استطلاع الرأي .	تطبيق اجراءات الخطة الدراسية ومصادر التعلم	بداية العام الجامعي	لجنة التدريب العملي الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة الحوسبة	تطوير مصادر المعلومات المتاحة للطلبة.	4.
5. نسبة الزيادة في التجهيزات في هذا العام مقارنة بالعام السابق.	تطبيق اجراءات متابعة المختبرات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تطوير التجهيزات الخاصة بالمشاريع البحثية.	5.
1. استطلاعات الرأي حول الرضا عن المرافق العامة المتوفرة للطلبة والعاملين في الكلية. 2. نسبة ملائمة مرافق ذوي الاحتياجات الخاصة. 3. عدد حوادث السلامة العامة التي حصلت في الكلية خلال العام الدراسي.	تطبيق اجراءات إدارة المرافق وصيانتها	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تحسين جودة المرافق المتوفرة للطلبة والعاملين.	6.
1. مجموع الترقبات لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية.	- تطبيق اجراءات الإيفاد لدورة تدريبية واجراءات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تطوير الكوادر الأكاديمية والبحثية.	7.



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل الجامعة التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية. 3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في الدورات. 4. عدد الباحثين المتفرغين ومساعدي البحث.	الاحتياجات لتنفيذ الخطة تدريب وتأهيل الكوادر الأكاديمية. - توفر تقارير بعدد الأكاديميين الذين تمت ترقيةهم. - توفر تقارير بعدد الدورات والورش التدريبية والمشاركين فيها.				
1. مجموع الموظفين الإداريين والمستخدمين في الكلية. 2. عدد الموظفين الإداريين الذين تمت ترقيةهم. 3. عدد الموظفين الإداريين الذين شاركوا في دورات وورش تدريبية داخلية وخارجية.	- تطبيق إجراءات تدريب وتأهيل الموظفين. - توفر تقارير بعدد الإداريين الذين تمت ترقيةهم. - توفر تقارير بعدد الإداريين المشاركين في دورات وورش تدريبية.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تطوير الكوادر الإدارية. 8.	
1. عدد الأنشطة الإرشادية والتوعوية المنظمة لطلبة الكلية	- تطبيق إجراءات الإرشاد الأكاديمي.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	الخدمات الطلابية	سائماً 1.





نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ملاحظات
2. نسبة طلبة الكلية المشاركين في العنف الطلابي داخل الجامعة إلى مجموع طلبة الكلية. 3. دراسة تقييم الطلبة في الكلية لأنشطة التوجيه والإرشاد الطلابي.	- تقارير حول المتعثرين أكاديميا والمفصولين من التخصص والمنسحبين. - تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي.		لجنة الإرشاد الأكاديمي لجنة الخريجين	- متابعة الإرشاد الأكاديمي للطلبة بشكل دوري و مستمر. - متابعة الطلبة المتعثرين و وضع خطة إرشاد أكاديمي واضحة بناء على تحليل الخطة الدراسية للطلبة. - توجيه الطلبة الى اتباع الخطة الاستراتيجية للمواد الدراسية - عمل دراسات استطلاع رضا الطلاب عن خدمات الإرشاد الأكاديمي و المهني ووضع الخطط التحسينية بناء على النتائج. - وجود برنامج للإرشاد المهني في الكلية.	
1. عدد الطلبة المنتسبين الى النوادي الثقافية والرياضية في الجامعة ونسبتهم إلى طلبة الكلية. 2. عدد طلبة الكلية الحاصلين على دعم مالي.	- تطبيق اجراءات وأنظمة الانضمام للأندية الطلابية. - توفر تقارير بعدد الطلبة الحاصلين على دعم مالي.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية	متابعة الخدمات المساندة لطلبة الكلية: - الاستمرار في الأنشطة الطلابية من خلال لجنة الأنشطة الطلابية وخدمة المجتمع. - تشجيع الطلبة الانسحاب إلى النوادي الطلابية في الجامعة و المشاركة الفاعلة في أنشطتها اللامنهجية.	2.





التدريب جوهراً للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. عدد الأنشطة اللامنهجية التي شارك فيها طلبة الكلية.	تطبيق اجراءات الأنشطة اللامنهجية وتخصيص موازنة الأنشطة	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات التقافية	إعداد وتنفيذ الأنشطة اللامنهجية: اعداد خطة للأنشطة اللامنهجية بداية العام الجامعي و العمل على تنفيذ أنشطتها.	3.
1. نسبة حضور ممثلي الخريجين لاجتماعات مجلس الكلية.	قرار تشكيل مجلس الكلية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تمثيل الخريجين في مجلس الكلية.	4.
1. نسبة الخريجين الذين تتواصل معهم الكلية الى مجموع خريجي الكلية. 2. عدد خريجي الكلية المشاركين في أنشطة الكلية السنوية.	قاعدة البيانات للخريجين المحدثه في الكلية تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة متابعة الخريجين	متابعة الخريجين بفاعلية والتواصل معهم.	5.
1. عدد الشركات المشاركة. 2. عدد الطلبة/ الخريجين المشاركين. 3. عدد الطلبة/ الخريجين المستفيدين.	- تطبيق اجراءات متابعة الخريجين - سجل بعدد الخريجين المشاركين والمستفيدين	بداية العام الجامعي	عمادة شؤون الطلبة الكلية القسم لجنة متابعة الخريجين	إقامة أيام توظيفية: - التنسيق مع مكتب متابعة الخريجين في عمادة شؤون الطلبة من اجل عقد أيام للتوظيف. - العمل على تسويق الخريجين مع أرباب العمل في المؤسسات الصحية.	6.
1. اجراء دراسة قياس مدى رضا الخريجين وأرباب العمل. 2. وجود الخطط التحسينية ومتابعة تنفيذها.	تطبيق اجراءات التواصل مع الخريجين	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة متابعة الخريجين	إجراء استطلاعات الرأي الموجهة للخريجين وأصحاب العمل.	7.



التدريب جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البلد	ر. ت
				تنفيذ استطلاعات الرأي للخريجين و أرباب العمل بشكل فصلي و دراسة النتائج و العمل على تنفيذ التوصيات.	
				<b>خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية</b>	سابعاً
1. نسبة الأبحاث المتعلقة بقضايا ومشكلات المجتمع المحلي الى مجموع الأبحاث المنشورة. 2. نسبة الأبحاث المتعلقة بقضايا المنطقة (إقليمياً) الى مجموع الأبحاث المنشورة. 3. عدد الدراسات أو الاستشارات التي قدمها أعضاء الهيئة التدريسية للجهات في المجتمع المحلي أو الإقليمي أو الدولي وساهمت في حل مشكلة أو تطوير أو تحسين للجهة المستفيدة.	تخصيص موازنة للاستشارات والدراسات سجل بالندوات والمحاضرات التوعوية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات التقافية أعضاء الهيئة التدريسية	توجيه البحث العلمي في الكلية لخدمة المجتمع المحلي والإقليمي.	1.
1. نسبة حضور ممثلي المجتمع لاجتماعات مجلس الكلية	قرار تشكيل مجلس الكلية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تمثيل المجتمع المحلي في مجلس الكلية: وجود أعضاء من المجتمع المحلي في مجلس الكلية.	2.
1. عدد الأنشطة التي نظمها الكلية وحققت فائدة مباشرة لجهات المجتمع المحلي. 2. عدد المبادرات التشاركية والمشاريع التنموية التي نفذتها الكلية لخدمة المجتمع المحلي.	- تخصيص موازنة لتنفيذ أنشطة خدمة المجتمع - تطبيق اجراءات اقامة النشاطات اللائمهجية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات التقافية	تنفيذ أنشطة ومشاريع خاصة بخدمة المجتمع والحفاظ على التراث والموارد الطبيعية: تنفيذ الأنشطة الطبية الداعمة للمجتمع المحلي في مجال الرعاية الصحية.	3.



التدريب جوهراً للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر.ت
	- سجل بالأنشطة والمشاريع التي تخدم المجتمع	بداية العام الجامعي	أعضاء الهيئة التدريسية		
1. نسبة المشاركين من أعضاء الهيئة التدريسية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت الى عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. نسبة المشاركين من طلبة الكلية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت. 3. عدد شهادات التقدير أو الحوافز التي قدمتها الكلية للمساهمين منها في التفاعل مع المجتمع.	سجل بالأنشطة المختلفة والمشاركين	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	زيادة مشاركة المدرسين والطلبة في أنشطة الكلية المختلفة الداخلية والخارجية.	4.
1. العدد الإجمالي للجهات المحلية (قطاع عام وخاص) التي يتواصل معها كادر الكلية. 2. عدد الجهات التي قام ممثلوا الكلية بتنظيم زيارات ميدانية لها خلال العام الدراسي. 3. عدد الأنشطة الخارجية التي شارك أو ساهم أو حضر فيها ممثلون عن الكلية.	- تخصيص موزانات للأنشطة الخارجية - تطبيق اجراءات التبادل الطلابي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريسية	تحسين التواصل مع المؤسسات الخارجية: - تشجيع مشاركة اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في الأنشطة الخارجية ذات العلاقة. - مشاركة الطلبة و طلبة الدراسات العليا في الأنشطة الخارجية. - الاستمرار في برنامج التبادل الطلابي مع جامعة نبراسكا الأمريكية.	5.
				<b>ضمان الجودة</b>	ثامناً





التدريب جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life



QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية لكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. عدد اجتماعات الحاكمة التي ناقشت المواضيع المتعلقة بضمان الجودة. 2. وجود لجنة ضمان الجودة. 3. وجود آلية واجراءات واضحة ونظم معلنة لعمل اللجنة. 4. عدد اجتماعات لجنة ضمان الجودة في العام الدراسي. 5. عدد العاملين في ضمان الجودة بشكل مباشر ونسبتهم لعدد العاملين في الكلية.	تطبيق معايير ضمان الجودة وبنود الخطة التنصينية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	الدعم الإداري لجهود ضمان الجودة: - التسيب بمساعد العميد لضمان الجودة و تحديد المهام بناء على التعليمات. - تشكيل لجنة ضمان الجودة في الكلية. - توفير الدعم للجان الأكاديمية في الكلية لتنفيذ أنشطتها. - الحصول على شهادة ضمان الجودة المستوى الذهبي. - البدء بإجراءات الحصول على الاعتماد ACEN	1.
1. مقدار النفقات التي احتاجتها الكلية خلال العام للتحسين.	الموارد المالية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تأمين الموارد اللازمة لتحسين الجودة.	2.
1. نتائج قياس وعي العاملين والطلبة بثقافة الجودة.	تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	نشر ثقافة الجودة بين الطلبة والعاملين في الكلية.	3.
1. عدد الاقترحات المقدمة لتحسين النظام.	الاستناد إلى التقارير الدورية من الكلية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	المساهمة في تحسين نظام إدارة الجودة.	4.



التدريب جوهرا للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر.ت
1. قياس مؤشرات أداء الخطط التحسينية.	أدوات لقياس مؤشرات أداء الخطط التحسينية	بداية العام الجامعي	أعضاء الهيئة التدريسية	الاتزام بتطبيق الخطط التحسينية.	5.
1. المراجعة الدورية لتطبيق نظام الجودة من خلال الكلية والقسم واللجان الأكاديمية و أعضاء الهيئة التدريسية.	تطبيق اجراءات المراجعة الدورية لتطبيق نظام الجودة	بداية العام الجامعي	الكلية لجنة ضمان الجودة	متابعة تطبيق نظام ضمان الجودة في الكلية	6.
1. عدد الدراسات المنجزة التي استندت إلى مؤشرات ومعايير مرجعية. 2. توفر تقارير حول المقارنات المرجعية ومحاضر مناقشتها واقرارها. 3. وجود خطط تحسينية على ضوء المقارنات المرجعية.	الاستناد الى معايير مقارنة قياسية عالمية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	اجراء المقارنات المختلفة مع متطلبات المؤهلات الوطنية والمؤسسات المشابهة	
1. نسبة الطلبة الناجحين في امتحان مزولة المهنة الأردني. 2. دراسة استطلاع رضا أرباب العمل وجهات التوظيف عن مستوى وكفاءة الخريجين.	تطبيق الاجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة ضمان الجودة	التحقق من مخرجات نواتج التعلم	7.





التعميرض جوهرا الحياة  
Nursing is the Essence of Life

امعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نمذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

Ref: .....

Date: .....

الرقم: 2021/4/03

التاريخ: 2021/9/6

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الأكرم

تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع: التقرير السنوي لكلية التمريض للعام 2021/2020

مرفق لحضرتكم طياً التقرير السنوي لكلية التمريض للعام 2021/2020 ، بعد أن تمت المصادقة عليه في قرار مجلس الكلية رقم (2021/1/2)

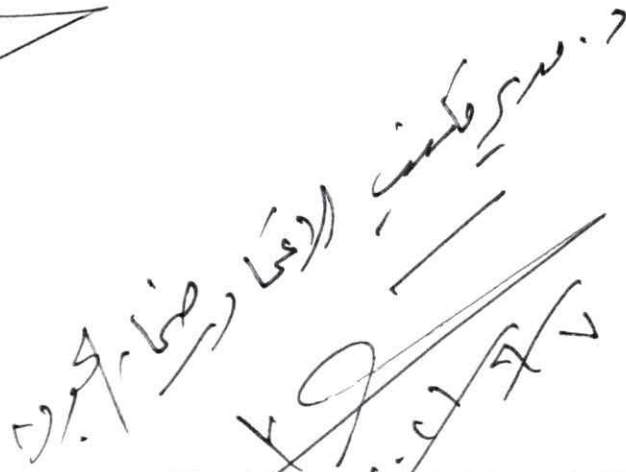
2022 م) بتاريخ 2021/9/5 وقرار مجلس قسم التمريض رقم (2022-2021/1/2) بتاريخ 2021/9/5.

للتفضل بالإطلاع واتخاذ ما ترونه مناسباً.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام،،،

ق.أ عميد كلية التمريض

د. ملكة زهدي ملك



المرفقات:

2. قرار مجلس الكلية رقم (2021/1/2-2022)

1. التقرير السنوي لكلية التمريض 2021/2020

3. قرار مجلس قسم التمريض (2021/1/2-2022)