



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



كلية التمريض  
Faculty of Nursing

Ref: .....

الرقم: 2023-2022/174/03

Date: .....

التاريخ: 2022/12/19

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الأكرم

تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2023/2022

مرفق لحضرتكم طياً الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2023/2022 ، بعد أن تمت المصادقة عليها في قرار مجلس الكلية رقم ( 2023-2022/9/3 ) وقرار مجلس قسم التمريض رقم (2023-2022/8/7) بتاريخ 2022/12/1.

للتفضل بالإطلاع واتخاذ ما ترونه مناسباً.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام،،،

عميد كلية التمريض

أ.د. خالد حسن سليمان

١٤/١٢/٢٠٢٢

تحية طيبة وبعد،،،  
كلية التمريض  
جامعة الزيتونة الأردنية

د. محمد كمال ماضي  
١٤/١٢/٢٠٢٢

د. محمد كمال ماضي  
١٤/١٢/٢٠٢٢

المرفقات:

2. قرار مجلس الكلية رقم ( 2023-2022/9/3 )

1. الخطة السنوية لكلية التمريض 2022/2023

3. قرار مجلس قسم التمريض (2023-2022/8/7)



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



كلية التمريض  
Faculty of Nursing

Ref: .....

الرقم: 2023-2022/174/03

Date: .....

التاريخ: 2022/12/19

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة الأكرم

تحية طيبة وبعد،،،

الموضوع: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2023/2022

مرفق لحضرتكم طياً الخطة السنوية لكلية التمريض للعام 2023/2022 ، بعد أن تمت المصادقة عليها في قرار مجلس الكلية رقم ( 2023-2022/9/3 ) وقرار مجلس قسم التمريض رقم (2023-2022/8/7) بتاريخ 2022/12/1 .  
للتفضل بالإطلاع واتخاذ ما ترونه مناسباً.

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام،،،

عميد كلية التمريض

أ.د. خالد حسن سليمان

أ.د. خالد حسن سليمان

المرفقات:

2. قرار مجلس الكلية رقم ( 2023-2022/9/3 )

1. الخطة السنوية لكلية التمريض 2022/2023

3. قرار مجلس قسم التمريض (2023-2022/8/7)



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

التاريخ:  
الرقم:

## جامعة الزيتونة الأردنية كلية التمريض

### الخطة السنوية للكلية للعام 2022-2023

إجراءات اعتماد الخطة السنوية				
الرقم	الإجراء	المسؤولية	التاريخ	التوقيع
1	إعداد الخطة السنوية للكلية			
2	مناقشة الخطة السنوية للكلية في مجلس الكلية	مجلس الكلية	2022/12/15	د. محمد الكبيسي
3	اعتماد الخطة السنوية للكلية	عميد الكلية	أ.د. خالد حسن سليمان	د. محمد الكبيسي
4	مناقشة الخطة السنوية للكلية في مجلس العمداء	مجلس العمداء		
5	الاعتماد النهائي للخطة السنوية للكلية من مجلس العمداء	رئيس الجامعة		



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



كلية التمريض  
Faculty of Nursing

Ref: .....

الرقم: 2023-2022/8/03

Date: .....

التاريخ: 2022/12/1-

قرار رقم: ( 2023-2022/8/7 )

موضوع القرار:- الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الجامعي 2023/2022

اتخذ مجلس قسم التمريض في اجتماعه رقم 8 بتاريخ الآتي: 2023/12/1

" التوصية باعتماد الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الجامعي 2023/2022 .

ويرفع لمجلس الكلية لإستكمال الاجراءات حسب الاصول .

رئيس قسم التمريض

د. مروة عبدالله البرماوي

مروة البرماوي



جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



كلية التمريض  
Faculty of Nursing

Ref: .....

الرقم: 2023-2022/9/03

Date: .....

التاريخ: 2022/12/15

قرار رقم: (2023-2022/9/3)

موضوع القرار: الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الجامعي 2023/2022

اتخذ مجلس كلية التمريض في اجتماعه رقم: 9 بتاريخ: 2022/12/15 الآتي:

" التنسيب باعتماد الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الدراسي 2023/2022.

ويرفع للأستاذ الدكتور رئيس الجامعة ( مرفق طياً ) .

عميد كلية التمريض

أ.د. خالد حسن سليمان

د. محمد الكرماني



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life



### تعليمات وإرشادات بخصوص إعداد التقارير السنوية

إعداد التقارير السنوية حسب السنة الدراسية، حيث تبدأ من 2021/09/01 العام السابق حتى 2022/8/31 للعام الحالي. تنقل محتويات جدول الخطة السنوية التي أعدها القسم في بداية العام إلى هذا النموذج كما هي، باستثناء تاريخ التنفيذ المتوقع، فسيتم بتاريخ التنفيذ الفعلي. هيكلية التقارير السنوية تعتمد على تحقيق مؤشرات الأداء، وتذكر النتائج في العامود الأخير من الجدول. إذا كانت مؤشرات الأداء مرتبطة بالبرنامج الأكاديمي تذكر النتائج لكل برنامج يطرحه القسم. الملاحق المرفقة بالنموذج تعبأ عند إعداد التقارير السنوية.

### قائمة المحتويات

الرقم	البند	الصفحة
	المقدمة	
أولاً	محور التخطيط الاستراتيجي	
ثانياً	محور الحوكمة	
ثالثاً	محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)	
رابعاً	محور البحث العلمي والإيفاد والابداعات	
خامساً	المصادر المالية والمادية والبشرية	
سادساً	الخدمات الطلابية	
سابعاً	خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية	
ثامناً	ضمان الجودة	



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life



## المقدمة

**رؤية الكلية:** نحو كلية منافسة في مجال تعليم التمريض والبحث العلمي وخدمة المجتمع.

**رسالة الكلية:** توظيف المعايير الأكاديمية وضمان الجودة عند تطبيق أساليب التعليم والتعلم الحديثة لرفد سوق العمل بممرضين ذوي كفايات مهنية وقادرين على القيادة والريادة والإبداع وذلك من خلال التخطيط السليم والشراكة مع المؤسسات المحلية والدولية الرائدة في مجال البحث العلمي والتنمية المستدامة في المجتمع.

## غايات الكلية:

- 1- مراجعة الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية بشكل دوري بما يتوافق مع رؤية الكلية ورسالتها وقيمتها.
- 2- ضمان نزاهة وشفافية وفاعلية قرارات مجالس الحاكمة في الكلية.
- 3- استحداث برامج متخصصة في مجال التمريض والتطوير المستمر للخطط الدراسية واعتماد أساليب تعليم وتعلم حديثة بحيث تتواءم مع متطلبات سوق العمل.
- 4- تشجيع البحث العلمي التطبيقي ضمن الأولويات الوطنية وتوصيات المجلس التمريضي الاردني والتركيز على الإبداع والريادة والإبتكار.
- 5- توظيف المصادر المالية والمادية وتأهيل الكوادر البشرية وتوجيهها نحو الأنشطة في الكلية.
- 6- التحسين المستمر للخدمات الطلابية ورفع مستوى التنافس الوظيفي للطلبة في سوق العمل وتفعيل آليات التواصل مع الطلبة الخريجين.
- 7- تعزيز دور الكلية في المسؤولية المجتمعية في مجال الصحة لفئات المجتمع المختلفة بالمشاركة مع المؤسسات ذات علاقه محليا ودوليا مما يسهم في التنمية المستدامة.
- 8- السعي للحصول على شهادات ضمان الجودة وتحقيق مراكز متقدمة في التصنيفات المحلية والدولية.

## قيم الكلية:

1. الانتماء الوطني.
2. القيادة والعمل بروح الفريق.
3. النزاهة والشفافية.
4. العدالة وتكافؤ الفرص.
5. التعلم المستمر.



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life



6. احترام الرأي الآخر والتعددية الثقافية.

### نبذة عن الكلية:

تأسس قسم التمريض في عام 1993 ، وعدد أعضاء الهيئة التدريسية فيه حاليا 20 مدرسا من جميع الرتب الأكاديمية وتغطي جميع المجالات المعرفية لتخصص التمريض، ويدرس فيه الآن 880 طالب وطالبة في برنامجي البكالوريوس والماجستير، وقد تخرج 28 فوج، منهم 3426 من حملة شهادة البكالوريوس، و 89 من حملة شهادة الماجستير.

وتركز الكلية على تقديم أعلى مستوى من الخدمات الأكاديمية وذلك باستقطاب الكفاءات الأكاديمية ذات الخبرة والطلبة المتميزين. وتلتزم هيئة التدريس بإعداد ممرضين ذو كفايات مهنية وقادرين على القيادة والريادة والابداع لتقديم رعاية أفضل لجميع فئات المجتمع المحلي. يُشرف قسم التمريض على الاعداد والتطبيق الأمثل للعملية التعليمية لجميع المساقات ، ويُعدّ التقويم المستمر للعملية التعليمية مبدأ رئيسياً لضمان الوصول إلى الجودة والتميز في أداء القسم. ويضم القسم مجموعة متميزة من أعضاء الهيئة التدريسية من مختلف الرتب الأكاديمية والاهتمامات البحثية، الذين يقومون بتدريس المساقات النظرية والإشراف المباشر على الطلبة في أماكن التدريب العملي ، بالإضافة إلى دورهم في الإشراف على رسائل الماجستير لطلبة برنامج الماجستير والمشاركة في نشاطات الخدمة المجتمعية.

وقد بلغ عدد الأبحاث لأعضاء الهيئة التدريسية فيه 309 بحثا منشورا في مجلات عالمية محكمة، و20 بحثا مشاركا في مؤتمرات عالمية وعربية ومحلية محكمة حتى تاريخه.





التعمير جوهراً للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

### الخطة السنوية لكلية التمريض للعام الدراسي 2023 /2022

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر.ت
1. نسبة التزام الكلية بمحتوى الرؤية والرسالة والغايات. 2. توفر المصفوفة التي تبين اتساق رؤية ورسالة وأهداف الكلية. 3. وجود لوحات للرؤية والرسالة والغايات والقيم في ممرات الكلية والقاعات . 4. وجود الرؤية والرسالة والغايات والقيم على الموقع الإلكتروني للكلية. 5. اعداد دراسات حول مدى وعي الطلبة وأعضاء هيئة التدريس للرؤية والرسالة والغايات والقيم. 1. عدد المراجعات في العام (3 مرات حد أدنى)	موازنة خاصة بالإعلام والنشر تطبيق إجراءات التخطيط الاستراتيجي	مستمر خلال العام مستمرة خلال السنة	الكلية لجنة ضمان الجودة القسم	محور التخطيط الاستراتيجي الإستمرار بنشر الرؤية، والرسالة والغايات، والقيم للكلية.	1. 2.
1. وجود دراسات مقارنات مرجعية لمحور البحث العلمي والعملية التعليمية على المستوى المحلي والإقليمي والعالمية. 2. محاضر مناقشة الدراسات في مجلس القسم والكلية	تطبيق إجراءات المقارنة المرجعية	2022/9/1	الكلية لجنة ضمان الجودة	إجراءات مراجعة ومتابعة الخطة السنوية	3.



التعمير جوهراً للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. وجود تحليل رباعي (SWOC) يتضمن نقاط القوة والتحصين والفرص والتحديات.	تطبيق آلية إجراء التحليل الرباعي	2022/9/1	الكلية لجنة ضمان الجودة	إجراء التحليل الرباعي (SWOC)	4.
1. وجود الخطط التحسينية ونتائجها (ترفق بالقرير)		مستمر خلال العام	الكلية القسم	إعداد خطط تحسينية بناء على المراجعة والمقارنة والتقويم.	5.
1. وجود خطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية. 2. وجود مراجعة لخطة ادارة المخاطر الداخلية او الخارجية.	تخصيص نسبة معينة من الموازنة لإدارة المخاطر	10/31-10/1 في كل عام دراسي	مجلسي القسم والكلية	مراجعة خطة إدارة المخاطر الداخلية أو الخارجية.	6.
				<b>محور الحوكمة</b>	ثانياً
1. عدد التشريعات التي تم استحداثها/ تحديثها، ونسبتها إلى مجموع التشريعات.	تطبيق اجراءات مراجعة التشريعات الناظمة لعمل الجامعة	مستمر	مجلسي القسم والكلية	مراجعة التشريعات الناظمة لعمل الجامعة واعطاء التغذية الراجعة.	1.
1. توفر كتيبات السياسات والتشريعات والاجراءات للعاملين والطلبة. 2. توفر جميع السياسات والتشريعات على الموقع الالكتروني للكلية	رصد ميزانية لطباعة الكتيبات والمنشورات الخاصة بالتشريعات	دائم ومستمر	مكتب الاعتماد/ الكلية	نشر التشريعات وتحديثها عبر الوسائل المتاحة ورقياً و إلكترونياً للعاملين في الكلية.	2.
1. عدد جلسات مجلس الكلية في الفصل الدراسي (6) مرات حد أدنى) 2. اكتمال سجل متابعة القرارات.	تطبيق اجراءات تقييم مجلسي القسم والكلية	مستمر	لجنة ضمان الجودة في الكلية	إجراءات المراجعات الدورية للحوكمة وإجراءات المساءلة.	3.

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/S005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. عدد مرات تنفيذ إجراءات تقييم القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية. 2. نسبة تقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية في الكلية.	تطبيق اجراءات تقييم القيادات الأكاديمية	مرة في نهاية كل عام أكاديمي	أعضاء الهيئة التدريسية	المتابعة المستمرة والمساءلة لأداء القيادات.	4.
1. مدى التزام مجالس الحاكمية بأداء مسؤولياتها. 2. نسبة أداء مجالس الحاكمية (القسم والكلية).	تطبيق اجراءات تقييم مجلسي القسم والكلية	مرة في نهاية كل عام أكاديمي	لجنة ضمان الجودة في الكلية وجميع العاملين بالكلية	تقييم أداء مجالس الحوكمة في الكلية (مجلسي القسم والكلية).	5.
1. عدد حالات المساءلة عند التقصير.	تطبيق اجراءات المساءلة	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية	إجراء المساءلة، ومراجعة المهام التي كلف بها العاملون في الكلية.	6.
1. عدد حالات التظلم من قبل العاملين. 2. عدد حالات التظلم من قبل الطلبة.	تطبيق اجراءات التظلم والشكاوي والمخالفات.	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية	متابعة حالات التظلم.	7.
1. عدد الذين صدرت عقوبات من العاملين ونسبتهم. 2. عدد العاملين الحاصلين على حوافر تشجيعية. عدد المستفيدين من الحوافر والمكافآت ونسبتهم إلى مجموع العاملين.	- توفر أسس وتعليمات موقفة للعقوبات. - توفر أسس وتعليمات موقفة لمنح الحوافر والمكافآت وميزانية مخصصة لذلك.	مستمر وعند الحاجة	عمادة الكلية/ لجان التحقيق.	توثيق العقوبات التأديبية والحوافر التشجيعية	8.
1. وجود تقييم لأداء العاملين في الكلية.	تطبيق اجراءات تقييم الأداء	في نهاية كل عام أكاديمي (خريفان 2022)	العميد ورئيس القسم	تقييم أداء العاملين وإطلاعهم على التقييم.	9.
				محور العملية التعليمية (البرامج الأكاديمية)	ثالثاً

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	رت
1. توفر قرار استحداثه من هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي.	تطبيق اجراءات استحداث برنامج أكاديمي.	عند الحاجة بناء على دراسة حاجات سوق العمل	الكلية القسم	استحداث برنامج بكالوريوس/ ماجستير.	1.
1. عدد عمليات النقل و المعادلة.	تطبيق اجراءات معادلة المواد وانتقال الطلبة	مستمر	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي	إدارة عمليات انتقال الطلبة ومعادلة المواد.	2.
1. عدد المواد الدراسية التي تم تحديث مصادر التعلم (المراجع) لها، (تحديث 10% من مصادر التعلم كل عامين). 2. عدد المواد الدراسية التي تم ربطها بدوريات إلكترونية كمصادر للتعلم.	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تطوير المصادر التعليمية.	2.
1. توزع انماط التعلم الإلكتروني كالتالي : مواد التعلم الإلكتروني الكامل 20% ,العدد 27 ساعة مقدمة مواد التعلم المدمج (التعلمية والطبية) 30% , العدد 40 ساعة مقدمة مواد التعلم الوجيه (التعلمية والطبية) 50% , العدد 65 ساعة مقدمة	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تحديث أساليب التعليم والتعلم وزيادة تطبيق التعليم الإلكتروني والمدمج .	3.

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/S005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البيد	ر.ت
<p>2. نسبة مواد الكلية التي تستخدم الامتحانات المحوسبة</p> <p>3. عدد الأنشطة المنهجية المنفذة.</p> <p>4. عدد الطلبة المشاركين في مسابقات علمية أو تقنية أو ثقافية ونسبتهم الى مجموع طلبة الكلية.</p> <p>5. عدد مساهمات جهات الاختصاص ذات العلاقة ببرامج الكلية في دعم وتعزيز عمليات التعليم والتعلم.</p>	<p>- تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية</p> <p>- تطبيق الاجراءات لاستطلاعات رأي الطلبة</p>	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	دراسة فاعلية البرامج المطروحة.	5.
<p>1. إجراء الدراسات لقياس مخرجات التعليم والتعلم</p> <p>2. نسبة اجتياز مخرجات التعلم حسب معايير مجلس التمريض الأردني.</p> <p>1. نسبة المواد الدراسية التي تحتوي على الأهداف التعليمية المبنية على الكفايات المعتمدة من الاطار الوطني للمؤهلات و مجلس التمريض الأردني.</p> <p>2. مصفوفة البرنامج ومصفوفة المقررات الدراسية</p> <p>3. نتائج تقييم الطلبة لمخرجات التعلم.</p>	<p>تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية</p>	فصلي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	تعزيز نشر وفهم مخرجات التعلم للبرامج المطروحة بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلبة.	6.
<p>1. وجود اعتماد أقدم وأحدث خطتين في الكلية.</p>	<p>تطبيق اجراءات تحديث الخطط الدراسية وتطويرها</p>	- تم خلال 2021-2022	الكلية القسم	تحديث الخطط الدراسية للبرامج المطروحة.	7.

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	رت
2. نسبة الاستفادة من آراء الخبراء والمختصين في تحديث الخطط الدراسية	تطبيق اجراءات الارشاد والتوجيه الاكاديمي	فصلي	لجنة الخطة الدراسية		
1. وجود اجراءات للإرشاد الأكاديمي			الكلية	تقديم الإرشاد الأكاديمي للطلبة.	8.
2. وجود خطة للطلبة المتعثرين أكاديمياً			القسم		
3. نسبة الطلبة المتعثرين أكاديمياً الذين استفادوا من عمليات الإرشاد الأكاديمي إلى مجموع الطلبة في الكلية.			لجنة الإرشاد الأكاديمي		
1. توفر دليل الطالب حسب البرامج الأكاديمية ورقياً والكترونياً.	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	بداية العام الدراسي	الكلية	إعداد الأدلة اللازمة لطلبة البكالوريوس والدراسات العليا.	9.
2. وجود دليل التدريب العملي في الكلية ورقياً والكترونياً			القسم		
3. توفر عناوين الرسائل التي تم مناقشتها ورقياً والكترونياً.			لجنة الخطة الدراسية		
1. نسبة عدد أعضاء الهيئة التدريسية المتفرغين غير عدد الطلبة الدارسين في القسم.	تطبيق أسس اعتماد أعضاء الهيئة التدريسية في البرامج المطروحة	بداية العام الدراسي	الكلية	توفير أعضاء هيئة تدريسية بمؤهلات ملائمة للبرامج المطروحة.	10.
2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية غير المتفرغين خلال العام الدراسي.			القسم		
3. استيفاء متطلبات الاعتماد الخاص بخصوص المجالات المعرفية للمدرسين في الكلية .			لجنة الدراسات العليا		



QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	رت
1. عدد اجتماعات لجنة الدراسات العليا في القسم و الكلية. 2. عدد اعضاء هيئة التدريس على برنامج الماجستير 3. نسبة النجاح في الامتحان الشامل للماجستير. 4. عدد الرسائل التي نوقشت خلال العام الدراسي 5. متابعة التعليمات الواردة من عمادة الدراسات العليا.	المرجعة الدورية لاجراءات مجلس الدراسات العليا	مستمر	لجنة الدراسات العليا	متابعة متطلبات برامج الدراسات العليا (مهام لجنة الدراسات العليا في القسم).	11.
1. إجراء الدراسات وتقييم نتائجها.	تطبيق اجراءات العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم	دراسة نتائج تقييم أداء الطلبة.	12.
1. إجراء الدراسات وتقييم نتائجها.	تطبيق اجراءات متابعة العملية التدريسية	فصلي	الكلية القسم	دراسة نتائج تقييم أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة.	13.
1. وجود دراسات لقياس مخرجات التعلم 2. نسبة نجاح طلبة الكلية في امتحان مزولة المهنة.	تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	فصلي مرتين في السنة	الكلية القسم لجنة الخريجين	دراسة كفاءة المخرجات التعليمية.	14.
1. عدد الاتفاقيات الموقعة مع الجهات المدربة للطلبة	تطبيق اجراءات التدريب العملي	فصلي	الكلية القسم لجنة التدريب العملي	عقد اتفاقيات تعاون لتدريب الطلبة.	15.
1. وجود خطة بحث علمي مبنية على أولويات البحث العلمي. 2. توفر دراسات تتعلق بالبحث العلمي	توفر الموازنة اللازمة للبحث العلمي.	بداية العام الجامعي	الكلية لجنة البحث العلمي	محور البحث العلمي والإيفاد والإبداعات	رابعاً
				إعداد خطة بحث علمي ملائمة لأولويات البحثية وحاجات المجتمع المحلي والإقليمي.	1.

QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
1. عدد الأبحاث المنشورة حسب الأولويات 2. وجود مصفوفة للأبحاث حسب الأولويات 3. وجود قائمة بالأبحاث المنشورة	- توفر بيانات لأولويات البحث العلمي - تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	أولويات البحث العلمي في الكلية:	2.
1. الإنفاق على دعم المشاريع البحثية. 2. عدد مشاريع الأبحاث المدعومة. 3. عدد الكتب التي ساهم في إعدادها ونشرها أو ترجمتها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 4. عدد المجموعات البحثية المشكلة في الكلية. 5. عدد المؤسسات والمراكز الخارجية التي تربطها بالكلية علاقات تعاون بحثي. 6. عدد الطلبة المشاركين في المجموعات البحثية مع أعضاء الهيئة التدريسية ونسبتهم الى طلبة الكلية	- تطبيق إجراءات مجلس البحث العلمي. - توفر قاعدة بيانات للاهتمامات البحثية لأعضاء الهيئة التدريسية.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	دعم المشاريع البحثية: - تشجيع العمل ضمن أولويات البحث العلمي. - العمل ضمن فريق بحثي في الكلية حسب الإختصاص وأولويات البحث العلمي. - تشجيع الأبحاث العلمية الهادفة إلى الأصالة وزيادة المعرفة و الاستفادة من النواحي التطبيقية في علاج المرضى و خدمة المجتمع.	3.



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر.ت
7. عدد المشاريع البحثية لطلبة الدراسات العليا المدعومة من الجامعة. 8. عدد المشاريع الإنتاجية المبنية على مخرجات البحث العلمي في الكلية.					- النشر في مجلات محكمة ضمن الفئة الأولى و الثانية.
1. عدد المؤتمرات أو الملتقيات العلمية التي أجزتها الكلية. 2. عدد الندوات أو المحاضرات أو الورشات التي نفذها أو حضرها أعضاء الهيئة التدريسية داخليا أو خارجيا 3. عدد الندوات أو المحاضرات أو الورشات التي نفذها أعضاء الهيئة التدريسية للطلبة في الكلية أو الجامعة. 4. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في المؤتمرات أو الملتقيات داخليا وخارجيا 5. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل خارجيا التي نفذها أو حضرها أعضاء الهيئة التدريسية. 6. نسبة الطلبة المشاركين في النشاطات العلمية (ندوات، ملتقيات، مؤتمرات).	توفر الموازنة اللازمة للأنشطة العلمية.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	4. تنفيذ الأنشطة العلمية: - تنفيذ اليوم الإبداعي للطلبة . - البدء في التحضير لمؤتمر عالمي بمشاركة جامعة نبراسكا في امريكا. - المشاركة في الدورات و الندوات العلمية لأعضاء الهيئة التدريسية والإدارية (مشر في المختبرات والعاملين الإداريين). - تفعيل مشاركة الطلبة (الدراسات العليا) في الندوات العلمية. -	
1. نسبة الإنفاق على دعم النشر العلمي.	- توفر قاعدة بيانات للمجلات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	5. دعم النشر العلمي: - زيادة النشر بمجلات علمية مصنفة.	



التدريب جوهراً للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البدء	ت. ر
1. نسبة أعضاء الهيئة التدريسية الذين نشروا أبحاثاً في مجلات محكمة ومصنفة إلى عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية الذين حصلوا على مكافآت نشر الأبحاث. 3. عدد الأبحاث التي حصلت على الدعم من مؤسسات داخلية وخارجية 4. عدد الأبحاث التي حصلنا على دعم للنشر. 5. العدد الكلي للأبحاث المنشورة في مجلات علمية ومصنفة 6. العدد الكلي للأبحاث المنشورة في مؤتمرات. 7. عدد الطلبة الذين نشرنا أبحاث علمية في مجلات أو مؤتمرات محكمة ونسبناهم إلى طلبة الكلية. 8. عدد الاستشهادات البحثية و H index 9. وجود خطة ابتعاث في الكلية 10. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ابتعاثهم لإكمال دراستهم في مجالات تحتاجها الكلية وهم الآن على مقاعد الدراسة.	و المؤتمرات المفهورة والمصنفة عالمياً. - تطبيق اجراءات مجلس البحث العلمي .		لجنة البحث العلمي	زيادة مشاركة الطلبة في الأبحاث العلمية و التقدم للجوائز و المسابقات محلياً و إقليمياً.	
1. وجود خطة ابتعاث في الكلية 2. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ابتعاثهم لإكمال دراستهم في مجالات تحتاجها الكلية وهم الآن على مقاعد الدراسة.	تخصيص موازنة للإبتعاث.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	متابعة الإبتعاث: وجود خطة خمسية للإبتعاث بناء على تقرير القسم للحاجة إلى التخصصات.	6.



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الذين تم ابتعاثهم هذا العام.	تخصيص موازنة للإيفاد.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	إيفاد أعضاء الهيئة التدريسية لدورات تدريبية وورش عمل خارجية: - العمل على تطوير أعضاء الهيئة التدريسية والمشرفين من خلال المشاركة في الدورات و الورش العلمية داخل وخارج الجامعة حسب الإختصاص. - وجود و تنفيذ خطة لجنة تطوير أعضاء الهيئة التدريسية و المشرفين في الكلية	7.
1. وجود خطة إيفاد					
2. الإنفاق على الإيفاد للدورات التدريبية و التطويرية في الكلية.					
3. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل خارج الجامعة التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية، وعدد المشاركين فيها.					
4. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل وخارج الجامعة التي شارك فيها الإداريين وعدد المشاركين فيها.					

QF16/5005-2.1

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	رت
1. عدد الإختراعات أو الإبداعات أو الاكتشافات التي حققها أعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الإختراعات أو الإبداعات أو الاكتشافات التي حققها الطلبة في الكلية. 3. عدد المشاريع الريادية التي تقدم بها أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في الكلية. 4. عدد أعضاء الهيئة التدريسية الحاصلين على جوائز أو شهادات عالمية أو عربية أو محلية.	- توفر موازنة لدعم الإبداعات وتحفيزها. - قائمة بأعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز أو شهادات.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة البحث العلمي	دعم وتوثيق الإبداعات في الكلية: - دعم أعضاء الهيئة التدريسية والطلبة في المشاريع الريادية وبراءات الإختراعات. - توجيه أعضاء الهيئة التدريسية للاستفادة من فرص دعم البحث العلمي من المؤسسات الوطنية والعالمية. - دعم وتوجيه الطلبة للمشاركة في حاضنات الأعمال.	8.
1. مجموع الاحتياجات التقديرية للكلية في الموازنة. 1. الإنفاق السنوي في الكلية خلال العام.	سياسات وإجراءات التخطيط المالي وإعداد الموازنات سياسات وإجراءات التخصيص المالي والإيرادات والمصروفات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم الكلية	المصادر المالية والمادية والبشرية التخطيط المالي وتقدير احتياجات الكلية خلال العام.	1. 1.
1. نسبة ملائمة القاعات والمختبرات والتجهيزات لتنفيذ البرامج المطروحة. 2. مدى كفاءة استخدام المصادر المادية في الكلية.	سياسات وإجراءات التخصيص المالي والإيرادات والمصروفات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية	إدارة المصادر المالية	2. 3.



التمريض جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. نسبة الطلبة الذين يترددون بشكل منتظم على مكتبة الجامعة إلى مجموع طلبة الكلية. 2. عدد قواعد البيانات المتاحة للطلبة* 3. عدد الدوريات الإلكترونية المتاحة للطلبة* 4. مدى كفاءة شبكة الانترنت والبوابات الإلكترونية. 5. نسبة الزيادة في التجهيزات في هذا العام مقارنة بالعام السابق.	تطبيق اجراءات الخطة الدراسية ومصادر التعلم	بداية العام الجامعي	لجنة التدريب العملي الكلية القسم لجنة الخطة الدراسية لجنة الحوسبة	تطوير مصادر المعلومات المتاحة للطلبة.	4.
1. استطلاعات الرأي حول الرضا عن المرافق العامة المتوفرة للطلبة والعاملين في الكلية. 2. نسبة ملائمة مرافق ذوي الاحتياجات الخاصة. 3. عدد الحوادث المتعلقة بالسلامة العامة التي حصلت في الكلية خلال العام الدراسي.	تطبيق اجراءات متابعة المختبرات	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تطوير التجهيزات الخاصة بالمشاريع البحثية.	5.
1. مجموع الترتيبات لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل الجامعة او خارجها التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية.	تطبيق اجراءات إدارة المرافق وصيانتها	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تحسين جودة المرافق المتوفرة للطلبة والعاملين.	6.
1. مجموع الترتيبات لأعضاء الهيئة التدريسية في الكلية. 2. عدد الدورات التدريبية أو التأهيلية أو ورشات العمل داخل الجامعة او خارجها التي شارك فيها أعضاء الهيئة التدريسية.	- تطبيق اجراءات الإفاد لدورة تدريبية و اجراءات تدريب وتأهيل الكوادر الأكاديمية.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تطوير الكوادر الأكاديمية والبحثية.	7.



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
3. عدد أعضاء الهيئة التدريسية المشاركين في الدورات.	- توفر تقارير بعدد الأكاديمين الذين تمت ترفيتهم. - توفر تقارير بعدد الدورات والورش التدريبية والمشاركين فيها.		الكلية القسم	تطوير الكوادر الإدارية.	8.
1. مجموع الموظفين الإداريين والمستخدمين في الكلية. 2. عدد الموظفين الإداريين الذين شاركوا في دورات وورش تدريبية داخلية وخارجية.	- تطبيق اجراءات تدريب وتأهيل الموظفين. - توفر تقارير بعدد الإداريين الذين تمت ترفيتهم. - توفر تقارير بعدد الإداريين المشاركين في دورات وورش تدريبية.	بداية العام الجامعي			
1. وجود خطة للأرشاد المهني في الكلية 2. وجود خطة واجراءات للأرشاد الأكاديمي في الكلية 3. عدد الأنشطة الارشادية والتوعوية المنظمة لطلبة الكلية	- تطبيق اجراءات الإرشاد الأكاديمي. - تقارير حول المتعثرين أكاديميا والمفصولين من التخصص والمنسحبين.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة الإرشاد الأكاديمي لجنة الخريجين	الخدمات الطلابية متابعة التوجيه والإرشاد والتوعية الطلابية (غير أكاديمية): - متابعة الإرشاد الأكاديمي للطلبة بشكل دوري و مستمر.	سائماً 1.



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض

QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
4. نسبة طلبة الكلية المشاركين في العنف الطلابي داخل الكلية إلى مجموع طلبة الجامعة. 5. وجود دراسات تقييم الطلبة في الكلية لأنشطة التوجيه والإرشاد الطلابي.	- تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي.			- متابعة الطلبة المتعثرين و وضع خطة ارشاد اكااديمي واضحة بناء على تحليل الخطة الدراسية للطلبة. - توجيه الطلبة الى اتباع الخطة الاسترشادية للمواد الدراسية - عمل دراسات استطلاع رضا الطلاب عن خدمات الإرشاد الأكاديمي و المهني ووضع الخطط التحسينية بناءً على النتائج. - وجود برنامج للإرشاد المهني في الكلية.	
1. عدد الطلبة المنتسبين الى النوادي الثقافية والرياضية في الكلية و الجامعة 2. عدد طلبة الكلية الحاصلين على دعم مالي.	- تطبيق اجراءات وأنظمة الانضمام للأندية الطلابية. - توفر تقارير بعدد الطلبة الحاصلين على دعم مالي.	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية	متابعة الخدمات المساندة لطلبة الكلية: - الاستمرار في الأنشطة الطلابية من خلال لجنة الأنشطة الطلابية وخدمة المجتمع. - تشجيع الطلبة الانتساب إلى النوادي الطلابية في الجامعة و المشاركة الفاعلة في أنشطتها اللامنهجية.	2.
1. وجود خطة للأنشطة اللامنهجية في الكلية. 2. عدد الأنشطة اللامنهجية التي شارك فيها طلبة الكلية.	تطبيق اجراءات الأنشطة اللامنهجية وتخصيص موازنة الأنشطة	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	إعداد وتنفيذ الأنشطة اللامنهجية: اعداد خطة للأنشطة اللامنهجية بداية العام الجامعي و العمل على تنفيذ أنشطتها.	3.



التدريب جوهراً للحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
3. عدد الأنشطة اللائحة التي شارك بها أعضاء هيئة التدريس في الكلية	قرار تشكيل مجلس الكلية	بداية العام الجامعي	لجنة النشاطات الثقافية	تمثيل الخريجين في مجلس الكلية.	4.
1. نسبة حضور ممثلي الخريجين لاجتماعات مجلس الكلية	قاعدة البيانات للخريجين المحدثة في الكلية	بداية العام الجامعي	القسم متابعة لجنة الخريجين	متابعة الخريجين بفاعلية والتواصل معهم.	5.
1. وجود خطة لمتابعة الخريجين في الكلية	تطبيق إجراءات متابعة الخريجين	بداية العام الجامعي	القسم متابعة لجنة الخريجين	إقامة أيام توظيفية:	6.
2. نسبة الخريجين الذين تتواصل معهم الكلية الى مجموع خريجي الكلية.	- تطبيق اجراءات متابعة الخريجين	بداية العام الجامعي	القسم متابعة لجنة الخريجين	- التنسيق مع مكتب متابعة الخريجين في عمادة شؤون الطلبة من اجل عقد أيام للتوظيف.	
3. عدد خريجي الكلية المشاركين في أنشطة الكلية السنوية.	- سجل بعدد الخريجين المشاركين والمستفيدين	بداية العام الجامعي	القسم متابعة لجنة الخريجين	- العمل على تسويق الخريجين مع أرباب العمل في المؤسسات الصحية.	
1. عدد اللقاءات الوظيفية.	تطبيق اجراءات التواصل مع الخريجين	بداية العام الجامعي	القسم متابعة لجنة الخريجين	إجراء استطلاعات الرأي الموجهة للخريجين وأصحاب العمل.	7.
2. عدد الطلبة/ الخريجين المشاركين. في اللقاءات الوظيفية.				تنفيذ استطلاعات الرأي للخريجين و أرباب العمل بشكل فصلي و دراسة النتائج و العمل على تنفيذ التوصيات.	



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
					سابعاً
1. عدد الأبحاث المتعلقة بقضايا ومشكلات المجتمع المحلي الى مجموع الأبحاث المنشورة. 2. 3. عدد الدراسات أو الاستشارات التي قدمها أعضاء الهيئة التدريسية للجهات في المجتمع المحلي أو الإقليمي أو الدولي وساهمت في حل مشكلة أو تطوير أو تحسين للجهة المستفيدة.	تخصيص موازنة للاستشارات والدراسات سجل بالندوات والمحاضرات التوعوية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريسية	خدمة المجتمع والعلاقات الخارجية توجيه البحث العلمي في الكلية لخدمة المجتمع المحلي والإقليمي. تقديم الاستشارات و الورش التثقيفية الطبية للمجتمع المحلي داخل و خارج الجامعة.	1.
1. عدد ممثلي المجتمع المحلي في مجلس الكلية والمجلس الاستشاري 2. نسبة حضور ممثلي المجتمع لاجتماعات مجلس الكلية	قرار تشكيل مجلس الكلية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تمثيل المجتمع المحلي في مجلس الكلية: وجود أعضاء من المجتمع المحلي في مجلس الكلية.	2.
1. عدد الأنشطة التي نظمها الكلية وحققت فائدة مباشرة لجهات المجتمع المحلي. 2. عدد المبادرات التشاركية والمشاريع التنموية التي نفذتها الكلية لخدمة المجتمع المحلي.	- تخصيص موازنة لتنفيذ أنشطة خدمة المجتمع - تطبيق اجراءات فائمة النشاطات اللا منهجية - سجل بالأنشطة والمشاريع التي تخدم المجتمع	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريسية	تنفيذ أنشطة ومشاريع خاصة بخدمة المجتمع والحفاظ على التراث والموارد الطبيعية: تنفيذ الأنشطة الطبية الداعمة للمجتمع المحلي في مجال الرعاية الصحية.	3.

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البند	ر. ت
1. عدد المشاركين من أعضاء الهيئة التدريسية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت 2. نسبة المشاركين من طلبة الكلية في الأنشطة الداخلية والخارجية التي نفذت. 3. عدد شهادات التقدير أو الحوافز التي قدمتها الكلية للمساهمين منها في التفاعل مع المجتمع.	سجل بالأنشطة المختلفة والمشاركين	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	زيادة مشاركة المدرسين والطلبة في أنشطة الكلية المختلفة الداخلية والخارجية.	4.
1- عدد لاتفاقيات الموقعة مع الواسات المحلية والخارجية 1. عدد الجهات التي قام ممثلوا الكلية بتنظيم زيارات ميدانية لها خلال العام الدراسي. 2. عدد الأنشطة الخارجية التي شارك أو ساهم أو حضر فيها ممثلون عن الكلية. 3. عدد الطلبة المشاركين في التبادل الأكاديمي	- تخصيص موازنات للأنشطة الخارجية - تطبيق اجراءات التبادل الطلابي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة النشاطات الثقافية أعضاء الهيئة التدريسية	تحسين التواصل مع المؤسسات الخارجية: - تشجيع مشاركة اعضاء الهيئة التدريسية للمشاركة في الانشطة الخارجية ذات العلاقة. - مشاركة الطلبة و طلبة الدراسات العليا في الأنشطة الخارجية. - الاستمرار في برنامج التبادل الطلابي مع جامعة نبراسكا الأمريكية.	5.
1. قرار تشكيل لجنة ضمان الجودة في الكلية 2. عدد اجتماعات الحاكمية التي ناقشت المواضيع المتعلقة بضمان الجودة.	تطبيق معايير ضمان الجودة وبنود الخطة التحسينية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	<b>ضمان الجودة</b> الدعم الإداري لجهود ضمان الجودة: - التنسيب بنائب العميد لضمان الجودة و تحديد المهام بناء على التعليمات. - تشكيل لجنة ضمان الجودة في الكلية.	1.



التدريب جوهر الحياة  
Nursing is the Essence of Life

جامعة الزيتونة الأردنية  
Al-Zaytoonah University of Jordan



نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/S005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	ر. ت
3. وجود آلية واجراءات واضحة ونظم معلنة لعمل اللجنة. 4. عدد اجتماعات لجنة ضمان الجودة في العام الدراسي. 5. تنفيذ الخطط التحسينية المبنية على تقرير هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي. 6. التحضير للحصول على الإعتماد المحلي والدولي	الاحتياجات لتنفيذ الخطة			- المشاركة في اللجنة العليا لضمان الجودة في الجامعة. - توفير الدعم للجان الأكاديمية في الكلية لتنفيذ أنشطتها. - الحصول على شهادة ضمان الجودة	
1. مقدار النفقات التي احتاجتها الكلية خلال العام للتحسين.	الموارد المالية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم	تأمين الموارد اللازمة لتحسين الجودة.	2.
1. نشر ثقافة الجودة بين الطلبة بمختلف الوسائل 2. محاضر اجتماعات القسم 3. نتائج قياس وعي العاملين والطلبة بثقافة الجودة.	تطبيق الإجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	نشر ثقافة الجودة بين الطلبة والعاملين في الكلية.	3.
1. متابعة اجراءات الجودة في الكلية والجامعة 2. التدقيق ومتابعة حالات عدم المطابقة	الاستناد إلى التقارير الدورية من الكلية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	المساهمة في تحسين نظام إدارة الجودة.	4.

نموذج الخطة السنوية للكلية - إجراءات التخطيط الاستراتيجي في الجامعة/ كلية التمريض QF16/5005-2.1

مؤشرات الأداء	الاحتياجات لتنفيذ الخطة	تاريخ التنفيذ المتوقع	المسؤولية	البنود	رت
1. خطط التحسينية في الكلية	أدوات لقياس مؤشرات أداء الخطط التحسينية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم أعضاء الهيئة التدريسية	الالتزام بتطبيق الخطط التحسينية.	5.
1. المراجعة الدورية لتطبيق نظام الجودة من خلال الكلية والقسم واللجان الأكاديمية وأعضاء الهيئة التدريسية.	تطبيق اجراءات المراجعة الدورية لتطبيق نظام الجودة	بداية العام الجامعي	الكلية لجنة ضمان الجودة	متابعة تطبيق نظام ضمان الجودة في الكلية	6.
1. عدد الدراسات المنجزة التي استندت إلى مؤشرات ومعايير مرجعية. 2. توفر تقارير حول المقارنات المرجعية ومحاضر مناقشتها وقراراتها. 3. وجود خطط تحسينية على ضوء المقارنات المرجعية.	الاستناد الى معايير مقارنة قياسية عالمية	بداية العام الجامعي	الكلية القسم اللجان الأكاديمية في الكلية	اجراء المقارنات المختلفة مع متطلبات المؤهلات الوطنية والمؤسسات المشابهة	
1. نسبة الطلبة الناجحين في امتحان مزاوله المهنة الأردني. 2. دراسة استطلاع رضا أرباب العمل وجهات التوظيف عن مستوى وكفاءة الخريجين.	تطبيق الاجراءات المساندة لاستطلاعات الرأي	بداية العام الجامعي	الكلية القسم لجنة ضمان الجودة	التحقق من مخرجات نواتج التعلم	7.